

ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳԻՐ

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԵՎՐՈՊԱՅՈՒՄ ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ
ԵՎ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ "ՀՀ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ
ԵՐԵՎԱՆ ԶԱՂԱՔԻ ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ԱՐԱՔԿԻՐԻ ԲԱԺՆԻ ԵՎ ԱՐԱՔԿԻՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ
ԱԶԳԱՔԱՆԿՉՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ ԳՈՐԾԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ" ԾՐԱԳՐԻ
ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ
(1-ին մաս)**

Սույն Համաձայնագիրը (այսուհետ՝ Համաձայնագիր) կնքվել է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության (այսուհետ՝ Իրականացնող գործընկեր) եւ Եվրոպայում անվտանգության եւ համագործակցության կազմակերպության երեւանյան գրասենյակի (այսուհետ՝ ԵԱՀԿ) միջեւ, որոնք միասին կոչվում են Կողմեր:

Նկատի ունենալով, որ Իրականացնող գործընկերը ողջունում է "ՀՀ ոստիկանության Երեւան քաղաքի վարչության Արաբկիրի բաժնի եւ Արաբկիրի համայնքի ազգաբնակչության միջեւ գործընկերության հաստատում" ծրագրի (այսուհետ՝ Ծրագիր) իրականացումը եւ համաձայնել է, ըստ անհրաժեշտության, համագործակցել Հայաստանի Հանրապետության կառավարական այլ մարմինների, ինչպես նաեւ ԵԱՀԿ-ի հետ՝ Ծրագրի արդյունքներին հասնելու նպատակով, եւ հաստատում է, որ այդ արդյունքներին հասնելը պայմանավորված է իր կողմից նման ակտիվ համագործակցությամբ,

Նկատի ունենալով, որ ԵԱՀԿ մասնակից Պետությունների կողմից վստահվել է Ծրագրի իրականացման ֆինանսական եւ վարչական մոնիտորինգը,

Նկատի ունենալով, որ ձեռք է բերվել համաձայնություն, որ Կողմերը համատեղ իրականացնում են Ծրագիրը, որի համար ԵԱՀԿ-ն ստացել է արտաբյուջետային միջոցներ ԵԱՀԿ մասնակից Պետությունների կողմից,

ՈՒՍՏԻ, ՆԵՐԿԱՅՈՒՄՍ, հաշվի առնելով եւ հիմնվելով սույն Համաձայնագրում սահմանված՝ Կողմերի ներկայացուցչությունների, երաշխիքների եւ փոխադարձ համաձայնության վրա, Կողմերը համաձայնեցին հետեւյալի մասին.

**ՀՈՂՎԱԾ 1
Ծրագիրը**

Սույն Համաձայնագրի առարկա հանդիսացող Ծրագիրը նկարագրված է 1-ին Հավելվածում (Ծրագրի փաստաթուղթ) եւ 2-րդ Հավելվածում (Գործունեության պլան), որոնք կազմում են Համաձայնագրի անբաժանելի մասը:

**ՀՈՂՎԱԾ 2
Ծրագրի տեւողությունը**

Ծրագրի տեւողությունը կազմում է սույն Համաձայնագրի ուժի մեջ մտնելու պահից հետո տասներկու (12) օրացուցային ամիս: Ծրագրի իրականացումն սկսվում է սույն Համաձայնագրի ուժի մեջ մտնելու պահից երեք (3) օրացուցային օր հետո:

**ՀՈՂՎԱԾ 3
Իրականացնող գործընկերոջ պարտականությունները**

1. Իրականացնող գործընկերը պետք է ստանձնի սույն Համաձայնագրում եւ նրա Հավելվածներում նկարագրված խնդիրները՝ այնտեղ սահմանված ժամկետներում եւ եղանակով:

2. Իրականացնող գործընկերը պետք է մասնակցի 1-ին եւ 2-րդ Հավելվածներում նշված՝ Ծրագրի Գործադիր ղեկավար կոմիտեի հանդիպումներին ոստիկանության պետի մակարդակով:

3. Իրականացնող գործընկերը պետք է պատասխանատու եւ հաշվետու լինի ԵԱՀԿ-ին՝ երաշխավորելու համար, որ ԵԱՀԿ-ի կողմից տրամադրված բոլոր սարքավորումները եւ ապրանքները կօգտագործվեն բացառապես սույն Համաձայնագրում եւ նրա

Հավելվածներում նկարագրված նպատակներով: Իրականացնող գործընկերոջ սույն պարտավորությունը պետք է ուժի մեջ մնա սույն Համաձայնագրի ժամկետը լրանալուց կամ դրա դադարելուց անկախ:

4. Իրականացնող գործընկերը Ծրագրով իր պարտականությունների կատարման համար պետք է աշխատանքի ընդունի անհրաժեշտ անձնակազմ եւ անհրաժեշտության դեպքում պետք է ուղղակիորեն պայմանագրային հարաբերությունների մեջ մտնի նրանց հետ՝ որպես գործատու: Նման անձնակազմը պետք է աշխատի Իրականացնող գործընկերոջ վերահսկողության եւ պատասխանատվության ներքո: ԵԱՀԿ-ն ոչ մի դեպքում չպետք է պատասխանատու լինի Իրականացնող գործընկերոջ կողմից Ծրագրով ստանձնած պարտականությունները կատարելու նպատակով աշխատանքի ընդունված անձնակազմի համար:

5. Հնարավորության սահմաններում Իրականացնող գործընկերը պետք է երաշխավորի, որ սույն Ծրագրով իրականացվող ուսումնական ծրագրերի մասնակիցները կշարունակեն իրենց համապատասխան գործառույթները Իրականացնող գործընկերոջ կառույցներում ուսումնական դասընթաց(ներ)ը անցնելուց առնվազն տասներկու (12) օրացուցային ամիս հետո, եւ որ Արաբկիրի ոստիկանության պետը պետք է շարունակի իր գործառույթների կատարումը առնվազն մինչեւ Ծրագրի իրականացման ավարտը:

6. Ծրագրի իրականացման, նրա մոնիտորինգի եւ Ծրագրի ազդեցության հետազոտման գնահատման նպատակներով Իրականացնող գործընկերը պետք է թույլատրի ԵԱՀԿ-ին, նրա պաշտոնյաներին եւ փորձագետներին անսահմանափակ մատչելիություն բոլոր հնարավոր գրագրության, տեղեկատվության եւ վայրերի նկատմամբ՝ բացառությամբ այն դեպքերի, երբ նման մատչելիությունը սահմանափակվում է կանոնակարգերով եւ ազգային օրենսդրությամբ՝ ելնելով հանրային եւ/կամ ազգային անվտանգության նկատառումներից:

7. Իրականացնող գործընկերը ԵԱՀԿ պաշտոնյաներին եւ փորձագետներին, որոնք ընդգրկված են Ծրագրի իրականացման մեջ, պետք է անվճար ապահովի համապատասխան գրասենյակային տարածքով Արաբկիրի ոստիկանության բաժնում:

8. Իրականացնող գործընկերը պետք է ապահովի բոլոր հարմարությունները եւ մեխանիզմները, որոնք անհրաժեշտ են ԵԱՀԿ-ին Ծրագրի իրականացման մոնիտորինգն իրականացնելու համար:

ՀՈԴՎԱԾ 4

ԵԱՀԿ պարտավորությունները

ԵԱՀԿ-ն պետք է.

1. իրականացնի սույն Համաձայնագրի Հավելվածներում սահմանված խնդիրները.
2. գնի Ծրագրի իրականացման համար անհրաժեշտ սարքավորումները եւ այլ ապրանքները, ինչպես նշված է սույն Համաձայնագրի Հավելվածներում, ԵԱՀԿ գնումների կանոնների համաձայն.
3. համակարգի եւ մոնիտորինգ իրականացնի Ծրագրի իրականացման եւ հատկացված միջոցների պատշաճ կառավարման նկատմամբ:

ՀՈԴՎԱԾ 5

Բյուջեն եւ վճարումները

1. Ծրագրի բյուջեն պետք է սահմանվի սույն Համաձայնագրի 1-ին Հավելվածում: ԵԱՀԿ-ն ոչ մի դեպքում չպետք է կրի Ծրագրի իրականացման համար 1-ին Հավելվածում սահմանված գումար(ներ)ը գերազանցող ծախսերը:

2. Ծրագրի հաստատումը եւ դրա իրականացման մեկնարկը չպետք է պարտավորություն հանդիսանան ԵԱՀԿ-ի համար՝ իրականացնել Ծրագիրը կամ դրա որեւէ մասը:

3. Ծրագրի գործողությունների համար միջոցների օգտագործումը պետք է եսթակա լինի ներքին եւ արտաքին աուդիտի, ինչպես կարող է պահանջվել ԵԱՀԿ ֆինանսական կանոններով:

ՀՈՂՎԱԾ 6
Հաշվետվության կարգը

1. Ի լրումն սույն Համաձայնագրի 1-ին եւ 3-րդ Հավելվածներում սահմանված հաշվետվության պահանջների՝ Իրականացնող գործընկերը, ըստ պահանջի, պետք է ներկայացնի հաշվետվություններ, որոնք կներառեն.

ա) ձեռնարկված գործողությունների հակիրճ նկարագիրը.

բ) տեղեկատվություն նպատակներին հասնելու վերաբերյալ.

գ) գործողություններով ստեղծված ազդեցության գնահատումը. ներառյալ տեղ գտած որեւէ խնդիրը կամ հաջողությունը:

2. Պատմողական հաշվետվությունները պետք է ներկայացվեն երկու օրինակից. մեկը՝ հայերեն, մեկը՝ անգլերեն:

3. Ծրագրի իրականացումն ավարտելուց հետո՝ երեսուն (30) օրվա ընթացքում, Կողմերը պետք է պատրաստեն վերջնական ֆինանսական հաշվետվություն, որը պետք է պարունակի Ծրագրի ֆինանսական վիճակի մասին մանրամասն տեղեկատվություն, ներառյալ եկամուտը, ծախսերը եւ չծախսված հաշվեկշիռը: Վերջնական ֆինանսական հաշվետվությունը պետք է պարունակի նաեւ լրացուցիչ տեղեկատվություն՝ կապված ԵԱՀԿ կողմից Ծրագրի իրականացման նպատակով սարքավորումները եւ/կամ ապրանքները Իրականացնող գործընկերոջը որպես սեփականություն փոխանցելու հետ:

4. Վերջնական ֆինանսական հաշվետվությունը պետք է կազմվի անգլերեն, երկու (2) օրինակից, յուրաքանչյուր Կողմի համար՝ մեկական:

ՀՈՂՎԱԾ 7
Սարքավորումները եւ այլ ապրանքները

1. Բոլոր սարքավորումները եւ այլ ապրանքները, որոնք գնվում են ԵԱՀԿ կողմից, համաձայն վերը նշված 4-րդ հոդվածի 2-րդ կետի, ազատվում են բոլոր մաքսային տուրքերից, գանձումներից, հարկերից եւ այլ վճարներից:

2. Ծրագրի շրջանակում ԵԱՀԿ կողմից, համաձայն վերը նշված 4-րդ հոդվածի 2-րդ կետի եւ 7-րդ հոդվածի 1-ի կետի, գնված սարքավորումները եւ/կամ ապրանքները Իրականացնող գործընկերոջ կողմից նշված վայր առաքվելուց երեսուն (30) օրվա ընթացքում ԵԱՀԿ-ն պետք է մատչելի դարձնի նշված սարքավորումները եւ ապրանքները Իրականացնող գործընկերոջ համար, իսկ Իրականացնող գործընկերը պետք է տիրապետի սարքավորումները եւ ապրանքները:

3. ԵԱՀԿ կողմից սույն Համաձայնագրով գնված սարքավորումները եւ ապրանքները տիրապետելիս Իրականացնող գործընկերը պետք է ստանձնի ամբողջ պատասխանատվությունը՝ զերծ պահելով ԵԱՀԿ-ին որեւէ պահանջից, որը ուղղակիորեն կամ անուղղակիորեն բխում է սարքավորումների եւ ապրանքների կամ դրանց հետ կապված շահագործումից եւ պահպանությունից, վարելով ճշգրիտ գույքագրման հսկողության տվյալներ, որոնք վերաբերում են սարքավորումներին եւ ապրանքներին: Նշված տվյալները, ըստ պահանջի, պետք է մատչելի լինեն ԵԱՀԿ-ին:

4. Ծրագրի իրականացումն ավարտելուց հետո Ծրագրի իրականացման նպատակներով սույն Համաձայնագրով ԵԱՀԿ կողմից գնված սարքավորումների եւ/կամ ապրանքների հանդեպ սեփականության իրավունքը ԵԱՀԿ կողմից պետք է փոխանցվի Իրականացնող գործընկերոջը: Վերջնական ֆինանսական հաշվետվությունը պետք է պարունակի այդ փոխանցման բոլոր մանրամասները:

ՀՈՂՎԱԾ 8
Պարտավորությունը

1. Իրականացնող գործընկերը պետք է ԵԱՀԿ-ին զերծ պահի որեւէ հայցից, կորստից եւ վնասից, որոնք ԵԱՀԿ-ն կարող է կրել որպես ուղղակի կամ անուղղակի հետեւանք Ծրագրում իր մասնակցությունից կամ դրանից բխող հանգամանքների արդյունքում:

2. Իրականացնող գործընկերը եւ նրա վերահսկողության տակ գտնվող անձնակազմը

պետք է խուսափեն ցանկացած գործողությունից, որը կարող է բացասաբար անդրադառնալ ԵԱՀԿ հեղինակության եւ կարգավիճակի վրա:

3. Իրականացնող գործընկերը պետք է ապահովի եւ պահպանի համապատասխան ապահովագրություն երրորդ կողմի պարտավորության նկատմամբ:

ՀՈՂՎԱԾ 9 Հրապարակայնությունը

ԵԱՀԿ կողմից Ծրագրի գործունեության ֆինանսավորումը պետք է լուսաբանվի Ծրագրի հետ կապված ցանկացած տպագիր նյութում: Իրականացնող գործընկերն իր տպագիր նյութերում, ելույթներում ու մամուլի հրապարակումներում կամ լրատվության այլ համանման միջոցներով պետք է հիշատակի ԵԱՀԿ մասնակցության վերաբերյալ:

ՀՈՂՎԱԾ 10 Հաղորդակցությունը

Ծրագրի իրականացման հետ կապված հաղորդակցությունը պետք է հասցեագրվի հետևյալ կերպով.

Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության համար՝
Գեներալ-մայոր Էդուարդ Ղազարյան
Երեւան, 375025, Նալբանդյան փողոց, 135
Հեռախոս՝ +374 1 58 71 25
Ֆաքս՝ +374 1 58 71 25, 54 81 37
Էլ. փոստ՝ staffmia@arminco.com

ԵԱՀԿ-ի համար՝
Կարել Հոֆստրա
Երեւան, 375009, Տերյան փողոց, 89
Հեռախոս՝ +374 1 54 10 62, ներքին՝ 115
Ֆաքս՝ +374 1 54 10 61
Էլ. փոստ՝ Carel.Hofstra@osce.org

ՀՈՂՎԱԾ 11 Վեճերի լուծումը

Սույն Համաձայնագրից մեկնաբանումից, իրականացումից եւ/կամ կիրառումից ծագող բոլոր վեճերը, տարաձայնությունները կամ պահանջները պետք է Կողմերի միջեւ լուծվեն բանակցությունների եւ խորհրդակցությունների միջոցով: Այն դեպքում, եթե Կողմերին չի հաջողվում վեճը լուծել բանակցային ճանապարհով, այն լուծվում է արբիտրաժային դատարանի միջոցով: Արբիտրաժային դատարանը ղեկավարվում է UNCITRAL արբիտրաժային կանոններով:

Նշանակող մարմին պետք է լինի Հաագայի արբիտրաժային դատարանը: Արբիտրների քանակը պետք է լինի մեկը (1): Դատավարության վայր պետք է հանդիսանա Վիեննան. Ավստրիա: Դատավարության ժամանակ օգտագործվող լեզուն պետք է լինի անգլերենը: Արբիտրի որոշումը պետք է վերջնական եւ պարտադիր լինի Կողմերի համար:

ՀՈՂՎԱԾ 12 Արտոնությունները եւ անձեռնմխելիությունը

Սույն Համաձայնագրում ոչինչ չի կարող դիտվել որպես ԵԱՀԿ-ի եւ նրա աշխատակազմի համար սահմանված արտոնությունները եւ անձեռնմխելիությունը սահմանափակող:

ՀՈՂՎԱԾ 13

Ուժի մեջ մտնելը, դադարեցումը եւ փոփոխումը

1. Սույն Համաձայնագիրը պետք է ուժի մեջ մտնի անհրաժեշտ ներպետական ընթացակարգերը կատարելու մասին Կողմերի գրավոր ծանուցումը ստանալու օրվանից եւ պետք է ուժի մեջ մնա մինչեւ սույն Համաձայնագրից բխող պարտավորությունների կատարումը, եթե Կողմերից մեկը չի դադարեցնում վաղաժամկետ՝ այդ մասին ոչ պակաս, քան երեսուն (30) օրացուցային օր առաջ գրավոր ծանուցում տալու միջոցով, կամ անմիջապես ԵԱՀԿ կողմից՝ հրականացնող գործընկերոջ կողմից սույն Համաձայնագրով պարտավորությունները լրիվ կամ մասնակիորեն չկատարվելու դեպքում: Դադարեցման դեպքում ԵԱՀԿ՝ Ծրագրի իրականացման հետ կապված բոլոր պարտավորությունները պետք է անմիջապես դադարեն:

2. Ծրագրի իրագործելիությունը կասկածի տակ դնող կամ Ծրագրում եական փոփոխություններ կատարելու անհրաժեշտություն առաջացնող հանգամանքներ ի հայտ գալու դեպքում հրականացնող գործընկերը, նախքան Ծրագրի իրականացումը շարունակելը կամ նախքան նման փոփոխություններ մտցնելը, պետք է ստանա ԵԱՀԿ գրավոր համաձայնությունը: Սույն Համաձայնագրի բոլոր փոփոխությունները պետք է ենթակա լինեն երկու Կողմերի համաձայնությանը եւ ամրագրվեն սույն Համաձայնագրի լրացուցիչ արձանագրությունում, որը կկազմի նրա անբաժանելի մասը: Ցանկացած նման արձանագրություն պետք է ուժի մեջ մտնի սույն հոդվածի 1-ին կետում նկարագրված ընթացակարգի համաձայն:

Սույն Համաձայնագիրն ստորագրվել է Երեւան քաղաքում, 2007 թ. մարտի 20-ին, երկու բնօրինակով, յուրաքանչյուրը՝ հայերեն եւ անգլերեն: Երկու տեքստերն էլ հավասարազոր են: Սույն Համաձայնագրի դրույթների մեկնաբանման ժամանակ անհամաձայնություն առաջանալու դեպքում գերակայում է անգլերեն տարբերակը:

Համաձայնագիրն ուժի մեջ է մտել 2007թ. մայիսի 29-ին:

ԵԱՀԿ

Հավելված 1

ԵԱՀԿ Երեւանի գրասենյակ	
Ծրագրի վերնագիրը՝ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԲՆԱԿԶՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ	
ՓՈԽԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄԸ (ԱՐԱԲԿԻՐԻ ՇՐՋԱՆ, ԵՐԵՎԱՆ)	

Ընդհանուր տեղեկություններ

Ծրագրի N:		ԾՐԱԳՐԻ ՂԵԿԱՎԱՐԸ	
Ծրագրի անվանումը: Անվտանգության եւ	Անունը: Զարել Հոֆստրա		
Ռոստիկանության գործունեության	Պաշտոնը: Ռազմաքաղաքական		
Ռազմաքաղաքական հարցերը	գործունեության հարցերով Ծրագրի		
Աշխարհագրական տարածքը: Հայաստան	համակարգող		
Թեմատիկ կատեգորիան: Ռոստիկանության	Էլ.-փոստը: carel.hofstra@osce.org		
աջակցությունը	Հեռախոսը: (37410) 54 10 65/64/63/62		
Մեկնարկման ժամկետը: Ֆինանսավորումը			
ստանալուց անմիջապես հետո			
Ավարտման ժամկետը: Ծրագիրը սկսելուց			
12 ամիս հետո			
Ֆինանսավորման ընդհանուր պահանջները:			
ԵՎՐՈ-ով): 536,393			

Իրականացնող գործընկերը: Հայաստանի | |
Հանրապետության ոստիկանությունը | |
Ընտանիքները: Արաբկիրի համայնքի | |
բնակչությունը | |

1. Հիմնական տեղեկությունները եւ հիմնավորումը

Սույն ծրագիրը պայմանավորված է այն հիմնավորումով, որ ուշադրությունը հարկավոր է կենտրոնացնել համայնքի-հանրության-քաղաքացիների եւ նրանց կարիքների վրա, ոստիկանության աշխատանքը մատուցել նրանց նաեւ որպես հաշվետվողականության սկզբունքների վրա հիմնված ծառայություն եւ լիարժեքորեն հարգել մարդու իրավունքները:

"Համայնքային ոստիկանության" մոդելը հանդիսանում է մտածելակերպ եւ կազմակերպչական ռազմավարություն, որը թույլ է տալիս ոստիկանությանը եւ համայնքի բնակչությանը միասնական ուժերով լուծելու հանցագործության, կարգազանցության հետ կապված խնդիրները նոր եղանակներով եւ որակապես բարելավելու համայնքի յուրաքանչյուր բնակչի կենսակերպը: Պրակտիկան ցույց է տվել, որ ոստիկանությունը պետք է նպաստի հասարակական կարգի, հասարակության անվտանգության եւ ապահովության համակարգի բարելավմանը:

Նախատեսված ծրագրի իրականացումը համապատասխանեցվելու է 2001 թ.-ի սեպտեմբերի 19-ին Եվրախորհրդի Նախարարների հանձնաժողովի կողմից ընդունված Ոստիկանության Էթիկայի Եվրոպական կանոնակարգի եւ 10-րդ հանձնարարականի դրույթներին: Ծրագրով նախատեսված է հասնել հետևյալ նպատակների իրագործմանը.

* Ոստիկանությանը սերտացնել հանրության հետ եւ խթանել հանրության վստահությունը ոստիկանության նկատմամբ,

* Բարելավել ոստիկանության եւ բնակչության միջեւ տեղեկատվության փոխանակման գործընթացը,

* Բարելավել ոստիկանության կարողությունները հանցագործությունը կանխելու հարցում,

* Խթանել այս հարցերի շուրջ առավել սերտ համագործակցությունը Եվրախորհրդի հետ, որին անդամակցում է Հայաստանը:

Ծրագրով նախատեսված առաջադրանքները հիմնվելու են այն առաջարկությունների իրականացման վրա, որոնք արվել են նախկինում Կարիքների գնահատման Առաքելությունն իրականացրած ԵԱՀԿ փորձագիտական խմբի կողմից: Ծրագրով նախատեսված աշխատանքները տարվելու են երկու ուղղությամբ. "ներքին" ոլորտում տարվող գործունեությունը նպատակաուղղվելու է աշխատանքային ընթացակարգերի եւ մեթոդների վրա, իսկ "արտաքին"-ը անդրադառնալու է ոստիկանության եւ քաղաքացիական հասարակության միջեւ փոխազդեցության հարցերին: Ծրագրի ենթակառուցվածքը հիմնվելու է "Յենակետերի" հայեցակարգի վրա, որը թարգմանաբար անվանում ենք "Թաղային գրասենյակ": Այս առաջարկությունն արվել է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության կողմից: Տվյալ հայեցակարգով նախատեսվում է ապահովել թաղային տեսուչների եւ ոստիկանության բաժնի հանցագործությունների կանխարգելման ծառայությունների ապակենտրոնացված տեղակայումը, որի նպատակն է դրանք առավել մատչելի դարձնել բնակչության համար եւ առավել հեշտացնել բնակչության ակտիվ մասնակցությունը իրենց թաղամասերի հանցագործության եւ հանրային անվտանգության հիմնախնդիրների բացահայտման եւ լուծման հարցում:

2. Ծրագրի նպատակները

1. Իրականացնել ԵԱՀԿ-ի Կարիքների գնահատման առաքելության կողմից արված առաջարկությունները, որոնց համաձայն Երեւան քաղաքի Արաբկիրի շրջանում պետք է

ներդրվեն "Համայնքային ոստիկանության" մոդելի տարրերը:

2. Ստեղծել վերոհիշյալի համար անհրաժեշտ ենթակառուցվածքը, միեւնույն շրջանում վեց ոստիկանական հենակետեր հիմնելու միջոցով:

3. Ծրագրի արդյունքները եւ առաջադրանքները

Արդյունք 1. Եվրոպայի ոստիկանական էթիկայի եւ մարդու իրավունքների |
|ստանդարտների մասին Հայաստանի ոստիկանների իրազեկվածության մակարդակի |
|բարձրացումը |

Առաջադրանք 1.1. Ապահովել ընթացիկ փորձագիտական եւ խորհրդատվական օգնություն "Համայնքային ոստիկանության" մոդելի վերաբերյալ

* Իշխանություններին եւ ոստիկանության ղեկավարությանը (հանրապետական եւ շրջանային մակարդակներում) տրամադրել փորձագիտական եւ խորհրդատվական աջակցություն "Համայնքային ոստիկանության" մոդելի մասին,

* Ապահովել ռազմավարական ուղղորդում "ՅՈ" մոդելը շրջանային մակարդակում ներդնելու համար, ինչպես նաեւ իշխանություններին ապահովել օրենսդրական եւ վարչական ընթացակարգերի մասին խորհրդատվություն երկրի ներսում "ՅՈ" մոդելի հաջող ներդրումն իրականացնելու համար,

* Համագործակցել ոստիկանության ղեկավար մարմինների հետ մոդելի ծավալման /կասկադի/ ռազմավարությունը մշակելու ուղղությամբ:

Աղյուսակ 1.1. 1.1 Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ Եվրո	Եական ներդրումները	
Պայմանագրային հիմունքներով, Ծրագրի համար 1 համայնքային 106,813	ոստիկանության միջազգային փորձագետ (12 շ/մ, աշխատավարձի	
եւ աշխատողների ընդհանուր ծախսերը)		
Պայմանագրային հիմունքներով, Ծրագրի համար 1 համայնքային	ոստիկանության միջազգային վերապատրաստող փորձագետ (12	
շ/մ, աշխատավարձի եւ աշխատողների ընդհանուր ծախսերը)		
Պայմանագրային հիմունքներով մեկ տեղացի փորձագետ ոստիկան 10,800	(12 շ/մ)	
Պայմանագրային հիմունքներով, Ծրագրի համար 2 փորձագետ, 75,600	BLA (12 շ/մ)	
Պայմանագրային հիմունքներով, Ծրագրի համար միջազգային 10,000	փորձագետների կողմից կատարված այցելության	
ճանապարհածախսերը		
2 թարգմանիչ (12 շ/մ)	19,200	
Ծրագրի համար մեքենա	15,000	

Առաջադրանք 1.2. Ոստիկանության հրամանատարների հետ կլոր սեղան քննարկումներ

* Վերապատրաստման դասընթացներ "Համայնքային ոստիկանության" հայեցակարգի

մասին ղեկավարության, իսկ մյուսը Արաբկիրի շրջանի մակարդակով) կազմակերպում,
 * Ոստիկանության Էթիկայի մասին Եվրոպական Կանոնակարգի եւ դրա պրակտիկ կիրառության ուղղությամբ արձանագրված փորձի մասին կլոր սեղան քննարկում (Արաբկիրի շրջան):

Աղյուսակ 1.2. 1.2 Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ էական ներդրումները			Եվրո
Լրացուցիչ ներդրումներ չեն պահանջվում			

Առաջադրանք 1.3. Ռեսուրսային դասընթացների կազմակերպում Արաբկիրի ոստիկանության բաժնի աշխատողների համար

- * "Չամայնքային ոստիկանության" մեթոդների մասին վերապատրաստման դասընթացների կազմակերպում (չորս),
- * Փոփոխությունների կառավարման վերաբերյալ երկու սեմինար,
- * Նոր ստանդարտ հաշվետվության ձեւաթղթերի մշակումը եւ ներդրումը,
- * Չամակարգչային ուսուցման ուղղությամբ վերապատրաստման դասընթացի կազմակերպում 50 աշխատողի համար,
- * Ոստիկանների միջեւ մրցույթի կազմակերպում (պարգեւատրում):

Աղյուսակ 1.3. 1.3-ի Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ էական ներդրումները			Եվրո
Վերապատրաստում տեղացի առևտրային մատակարարի հետ կայմանագիր կնքելու հարցերի մասին			5,000
25 համակարգչային/տպիչ սարքավորումներ		25,000	
Արաբկիրի շրջանի ոստիկանատանը LAN-ի հիմնադրումը			1,000
Ոստիկանության աշխատողների միջեւ մրցույթի կազմակերպում /պարգեւատրում/			1,500

Առաջադրանք 1.4. Աջակցության տրամադրում "Ինդիրների լուծման" ոստիկանական մեթոդների ներդրման համար

- * Ոստիկանության աշխատողների համար "Ինդիրների լուծման" ոստիկանական մեթոդների ներդրման վերաբերյալ վերապատրաստման կազմակերպում,
- * Աջակցության տրամադրում համակարգչային ձեւաթուղթը մշակելու հարցում, որը պետք է փոխարինի հաշվետվության հին ստանդարտներին,
- * Հաղորդակցության սարքավորումներ,
- * Գրասենյակային սարքավորումներ:

Աղյուսակ 1.4. 1.4-ի Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ էական ներդրումները			Եվրո
25 շարժական ռադիոսարքերի տրամադրում Արաբկիրի շրջանի Տեղամասային տեսուչների համար (ներառյալ, բազային կայանը)			15,000

Պատճենահանման մեքենա, թղթի ու ներկի /տոների/ բավարար	3,000
յաշար	
10 ցուցատախտակների տրամադրում շրջանի բնակչությանը	5,000
տեղեկատվություն հաղորդելու համար	
10 սպիտակ գրատախտակների տրամադրում տեղամասային	1,000
տեսուչների եւ տեղացի ոստիկանների կողմից քննարկումներ	
կազմակերպելու համար	
Վերապատրաստման նյութերի ապահովում	4,000

Արդյունք 2. Բնակչության հետ ոստիկանության կապերը հզորացնելու համար |
անհրաժեշտ ենթակառուցվածքի ստեղծումը |

Առաջադրանք 2.1. Արաբկիրի շրջանում /բնակարաններում/ վեց հեռակետերի
շինարարությունը եւ սարքավորումը

- * Պայմանագրային հիմունքներով տեղացի փորձագետի համալրումը, որը պետք է
օգնի շինարարական ծրագրերի նախապատրաստման եւ շինարարական աշխատանքների
վերահսկման հարցերում,
- * Շինարարական աշխատանքների (ներառյալ էլեկտրականության, կոյուղու,
ջրմուղի համակարգերը) կազմակերպումը,
- * Գրասենյակների սարքավորումը առաջնային անհրաժեշտության կահավորմամբ եւ
գրասենյակային սարքավորումներով:

Արդյունակ 2.1. 2.1.-ի Առաջադրանքի կատարման համար	Եվրո
անհրաժեշտ էական ներդրումները	
Տեղացի փորձագետի համալրում (6 շ/մ)	6,000
Շինարարական պայմանագրի կնքում	60,000
Առաջնային անհրաժեշտության կահույքի ձեռքբերում	5,000
Գրասենյակային առաջնահերթ սարքավորումների ձեռքբերում	5,000

Արդյունք 3. Ոստիկանության կերպարի մասին եւ հանրության կողմից |
ոստիկանության նկատմամբ դրական վերաբերմունքի բարելավումը |

Առաջադրանք 3.1. Հանրության հետ հարաբերությունների եւ լրատվական
միջոցների հետ կապերի հաստատման ուղղությամբ ոստիկանության կարողությունների
հզորացումը

- * Ոստիկանության հրամանատարների համար "Հանրային հարաբերությունների
ոլորտում վարվող քաղաքականությունը եւ ոստիկանությունը" թեմայի վերաբերյալ
վերապատրաստման դասընթացների կազմակերպումը,
- * Ոստիկանություն-մամուլ փոխհարաբերությունների մասին, Հայաստանի
ոստիկանության եւ մասսայական լրատվության միջոցների ներկայացուցիչների
մասնակցությամբ կլոր-սեղան քննարկման կազմակերպումը,

* Հաշվետվողականության եւ թափանցիկության սկզբունքների վրա հիմնված "նստիկանություն-մամուլ" փոխհարաբերությունների պատշաճ, արհեստավարժ համակարգի ստեղծման հարցում աջակցության ապահովում:

Արդյունակ 3.1. 3.1-ի Առաջադրանքի կատարման համար լանհրաժեշտ եական ներդրումները	Եվրո
Պայմանագրային հիմունքներով 1 շաբաթ ժամկետով երկու միջազգային փորձագետի համալրում (վարձավճարներ, ճանապարհածախս, ամսական սպառողական վճար)	10,070
2 x մեկ պայմանագրային հիմունքներով նստիկանի համալրում PR-ի/մամուլի/ եւ լրատվության փորձառությամբ, մեկ շաբաթ ժամկետով (վարձավճարներ, ճանապարհածախս, ամսական սպառողական վճար)	10,070
Ուսումնական նյութերի մշակումը եւ հրատարակումը	1,500
Ներկայացուցչական ծախսերը	500

Առաջադրանք 3.2. Հանրության հետ կապերի հաստատման ուղղությամբ տարվող գործունեության համար աջակցության ապահովումը

* Համայնքի հետ նստիկանության կողմից տարվող աշխատանքների վերաբերյալ սովորական տեղեկագրի հրատարակումը,

* Կարճամետրաժ ռադիո եւ հեռուստատեսային ծրագրերի հեռարձակումը,

* Պամֆլետների, պլակատների տարածումը

Արդյունակ 3.2. 3.2-ի Առաջադրանքի կատարման համար լանհրաժեշտ եական ներդրումները	Եվրո
Արաբկիրի նստիկանության տեղեկագրի նախագծման եւ հրատարակման ծախսերը	15,000
Ռադիո եւ հեռուստատեսային ծրագրերի հեռարձակման ծախսերը	20,000
Պամֆլետների, պլակատների նախագծման եւ տպագրման ծախսերը	5,000

Արդյունք 4. Հանցագործությունների կանխարգելման միջոցառումները

Առաջադրանք 4.1. Տարբեր տեսակի հանցագործությունների կանխարգելման ընթացքում համայնքին առավել ակտիվորեն ներգրավելու ուղղությամբ տարվող աշխատանքները

* Հանցագործությունը կանխարգելելու ուղղությամբ տվյալ շրջանում նկարահանված ֆիլմերի էկրանավորումը,

* Արաբկիրի շրջանի դպրոցների հետ համատեղ, հանցագործության կանխարգելման ուղղությամբ աշխատանքների կազմակերպումը:

Աղյուսակ 4.1. 4.1-ի Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ եական ներդրումները		Եվրո
Տեսաֆիլմերի նկարահանման ծախսերը	2,000	
Տեսախցիկի եւ պրոյեկտորի ձեռքբերում ֆիլմարտադրության/ ցուցադրման համար		4,000
Հանցագործության կանխարգելման ուղղությամբ դպրոցներում տարվելիք աշխատանքների համար անհրաժեշտ միջոցների ձեռքբերումը. մշակվելու է փորձագետների կողմից		0

Արդյունք 5. Արդյունքների մոնիտորինգը եւ գնահատումը

Առաջադրանք 5.1. Արդյունքների մոնիտորինգի եւ գնահատման աշխատանքները

- * Ծրագրի իրականացման ուղղությամբ առաջընթացը պարզելու նպատակով հանրային կարծիքի ուսումնասիրման համար երկու հարցումների կազմակերպումը,
- * Մեկ հարցման կազմակերպում Արաբկիրի շրջանի ոստիկանության շրջանում, որի նպատակն է ստուգել համայնքամետ ոստիկանական մեթոդների մասին նրանց ունեցած ըմբռնումները եւ դրական վերաբերմունքը,
- * Ծրագրի բոլոր շահագրգիռ կողմերի մասնակցությամբ հորհրդածողովի կազմակերպում ծրագրի արդյունքների վերաբերյալ,
- * Եռամսյակային գնահատման կազմակերպումը:

Աղյուսակ 5.1. 5.1-ի Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ եական ներդրումները		EUR
3 x ենթապայմանագրեր հանրային կարծիքի հարցումները կազմակերպելու համար		28,500
1 x երկու միջազգային փորձագետի համալրումը պայմանագրային իմունքներով (10շ/օ) (ճանապարհածախս ամսական սպառողական վճար)		3,700

Արդյունք 6. Արդյունավետ կառավարման միջոցով ծրագրի նպատակների լիարժեք իրականացումը

Առաջադրանք 6.1. Ծրագրի իրականացման համար շարունակական վարչական օժանդակության ապահովումը (CIT ծրագրի հետ ժամկետները բաշխելու հիման վրա)

- * Պայմանագրի կնքում տեղացի օժանդակ աշխատակազմի հետ,
- * Գրասենյակային տարածքի վարձակալում,
- * Գրասենյակային եւ համակարգչային սարքավորումների եւ նյութերի գնում,
տեղադրում եւ գործարկում:

Աղյուսակ 6.1. 6.1-ի Առաջադրանքի կատարման համար անհրաժեշտ եական ներդրումները	Եվրո
Տեղացի օժանդակ աշխատակազմը (ֆինանսական օգնական, լադինիստրատիվ օգնական, ծրագրի ազգային համակարգող, իրավաբանական աջակցության հարցերով Ազգային աշխատակից)	16,200
Գործադիր վերահսկիչ հանձնաժողովի հանդիպումներում մասնակիցների ամբողջ ճանապարհածախսը	2,000
Գրասենյակի հաղորդակցման եւ անվտանգության ծախսերը	11,200
Վառելիք, քսայուղեր եւ պահեստամասեր ծրագրի մեքենայի համար	6,000
Գրասենյակային եւ համակարգչային սարքավորումների համար նյութեր, գրասենյակային պիտույքներ, անհրաժեշտ նյութեր	7,440
Ներկայացուցչական ծախսերը	5,000
Գրասենյակային եւ համակարգչային սարքավորումներ	4,400
Գրասենյակային տարածքի վարձակալումը	7,500
Գրասենյակային կոմունալ ծախսերը	2,400

4. Ճշտումներ կատարելու աղբյուրները (Նվաճումների ինդիկատորները)

Քանի որ ծրագրի հիմնական նպատակն է առավելապես բարելավել եւ առավել ակտիվացնել ոստիկանության եւ բնակչության միջեւ փոխհարաբերությունները (ղեռես պետք է սկսել Երեւանում մեկ փորձնական ծրագրից), չափազանց կարեւոր է բնակչության շրջանում Հայաստանի ոստիկանության կերպարի եւ ակնկալիքների մասին ճշգրիտ պատկերացումներ ձեւավորել:

Մեկնարկային կետը համարվել է Արաբկիրի շրջանի բնակչության եւ Արաբկիրի ոստիկանության բաժնի ոստիկանների հանրային կարծիքի հարցման արդյունքները, որն իրականացվել է 2003 թ.-ին նոյեմբեր-դեկտեմբեր ամիսներին տեղական ոչ-կառավարական կազմակերպության կողմից: Այն ներառում էր ավելի քան 1,000 պատասխանորդների հարցումը, որոնք ներկայացվել են որպես վիճակագրորեն ներկայացուցչական ընտրանք: Այն իրականացվել է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության լիարժեք աջակցությամբ եւ համագործակցությամբ: Հարցաթերթիկը համապատասխանեցվել էր միջազգայնորեն փորձված մոդելին:

Հաշվի առնելով այն փաստը, որ մինչեւ նախնական հարցումն իրականացնելը եւ նախքան ծրագրի համար ակնկալվող մեկնարկային ժամկետը պետք է անցներ երկու կամ ավելի տարի, ծրագիրը սկսելուց հետո նախատեսվում է իրականացնել հերթական հարցումը: Մյուս հարցումը իրականացվելու է ծրագիրը սկսելուց 9 ամիս հետո: Այս հանրային հարցումները համարվելու են նվաճումները գնահատելու հիմնական ինդիկատորը: Եականն այստեղ այն է, որ այս հանրային հարցումների արդյունքները հրապարակվեն հանրության շրջանակներում:

5. Ենթադրությունները եւ ռիսկերը

Ենթադրություն

ԵԱՀԿ-ի մասնակից պետությունների կողմից ստանձնած բարձր մակարդակի քաղաքական |
կարտավորություններին համապատասխան, ըստ Եվրոպայի անվտանգության |
Կանոնադրության պարբերություն 44-ի, որն ընդունվել է Ստամբուլի |
Գագաթաժողովում 1999 թ.-ի նոյեմբերին, ինչպես նաև Բուդաբեշտում 2001 թ.-ի |
դեկտեմբերի 4-ին Նախարարների խորհրդի ժողովում ընդունված Որոշում 9-ի |
համաձայն, Ծրագիրը ենթակա է լիարժեք ֆինանսավորման:

Ռիսկը

Անբավարար ֆինանսավորումը անհնար կդարձնի Ծրագրի լիարժեք իրականացումը:

Առաջարկվող հակամիջոցառումը

Ծրագրի իրականացումը կսկսվի անհրաժեշտ ֆինանսավորման զգալի մասը (օրինակ, |
50%) հաստատապես պահանջելու դեպքում, եւ հետագա ներդրումների հաստատակամ |
լակնակալիքների առկայության դեպքում: Հաշվի առնելով վերոհիշյալը, ԵԱՀԿ-ն |
բացահայտ կերպով նախատեսում է, որ Ծրագրի հաստատումը եւ մեկնարկումը չի |
ենթադրում ամբողջությամբ իրականացնելու պարտավորություն:

Ենթադրություն

Ծրագիրը նպատակաուղղված է Հայաստանի ոստիկանությանը օրենքի կիրարկման |
բազմաթիվ ժամանակակից միջոցներով, մեթոդներով եւ եղանակներով ապահովելու |
վրա: Ընթացիկ օրենսդրությունը եւ սորմատիվային բազան թույլ կտա ապահովել |
դրանց արդյունավետ գործնական կիրառումը:

Ռիսկը

Ներկա օրենսդրության եւ սորմատիվային բազայում առկա բացթողումները եւ |
հակասությունները կարող են խոչընդոտել որոշ գործունեության իրականացումը կամ |
նվազեցնել դրանց ազդեցությունը:

Առաջարկվող հակամիջոցառումը

Սորմատիվային եւ օրենսդրական բազայի շուրջ իրավիճակը մշտապես վերահսկվելու է |
կոնկրետ հիմունքներով: Գործառնությունների հարցերով Ծրագրի ղեկավարը |
հաղորդակցվելու է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության հետ, |
ներկայացնելով իր կարծիքը Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության |
սորմատիվային բազայում առկա բացթողումների մասին, որպեսզի արդյունքում |
ինհարավոր լինի իշխանություններին ներկայացնել այդ բացթողումները լրացնելու |
մասին առաջարկությունները: Ինչ վերաբերում է իրավական բազային, օրենսդրական |
նախագծման եւ հաստատման ցիկլը կարող է գերազանցել ծրագրի կարճատեւ ժամկետը |
(12 ամիս):

Ենթադրությունը

Ոստիկանները/տղամարդիկ եւ կանայք/ եւ ոստիկան սպաները, որոնք օժանդակություն |
են ստացել Ծրագրի գործունեության արդյունքում, եթե չկան Հայաստանի |
Հանրապետության ոստիկանության պետի տեղակալի կողմից սահմանված բացառիկ |
իանգամանքներ, պետք է մնան իրենց զբաղեցրած պաշտոններում եւ չպետք է |
նշանակվեն այլ պաշտոններում, կամ չպետք է ուղարկվեն կենսաթոշակի, կամ չպետք |
է կամավոր կերպով հեռանան իրենց ծառայությունից, առնվազն 18 ամիս ժամկետով, |
որպեսզի հնարավոր լինի նկատել փորձնական բարելավումները նրանց |
կարողությունների եւ հմտությունների կատարելագործման առումով:

Ռիսկը

Վերապատրաստված կադրերի վերանշանակումները, որոնք կարող ենք հանգեցնել |
Ծրագրի ազդեցության նվազեցմանը եւ փոշիացմանը:

| Առաջարկվող հակամիջոցառումը |
| Ծրագրի շրջանակներում, Կառավարությունը պետք է պարտավորություն ստանձնի նման |
| լտեսակի վերանշանակումներից ձեռնպահ մնալու համար: Վերապատրաստման դասընթացին |
| մասնակցելու համար ընտրված յուրաքանչյուր անձ, պետք է համաձայնություն տա |
| լայն մասին, որ ոչ մի դեպքում կամավոր չի հեռանալու իր ծառայությունից |
| վերապատրաստումն ավարտելուց հետո 18 ամսվա ընթացքում: Վերանշանակման |
| ղեկավարում, Երեւանի ԵԱՀԿ գրասենյակը պետք է կանխավ տեղեկացվի այդ մասին եւ |
| լանհրաժեշտության դեպքում պետք է հնարավորություն ստանա իրենց մտահոգությունը |
| լարտահայտելու համար: Ծրագիրը հիմնված է գործընկերայնության ոգու վրա եւ |
| Կառավարության անունից հանդես եկող գործընկեր կառույցը լիարժեքորեն պետք է |
| լգիտակցի այն փաստը, որ նա պետք է հավասար պատասխանատվություն կրի նախատեսված |
| լնպատակներին լիարժեքորեն հասնելու ճանապարհին Ծրագրի ազդեցության հարցում |
| լանկումային իրավիճակ կամ ձախողում առաջացնելու համար: |

6. Հորիզոնական բնույթի հարցեր

Հայաստանի կառավարությունը, որը ներկայացված է Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության անունից, պետք է իր համաձայնությունը տա ծրագրի իրականացման համար անհրաժեշտ հետեւյալ նախապայմանների վերաբերյալ:

> Մատչելիության իրավունքը Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունը համապատասխան մատչելիություն ապահովի պաշտոնյաների հետ հանդիպումների, արձանագրություններից օգտվելու եւ անհրաժեշտ տեղամասեր այցելելու հարցում, համագործակցության համաձայնեցված շրջանակներում եւ ազգային օրենսդրության դրույթներին համապատասխան:

> Ֆիզիկական անվտանգությունը Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունը պետք է ձեռնարկի անհրաժեշտ միջոցառումներ ծրագրի իրականացման մեջ ընդգրկված միջազգային փորձագետների ֆիզիկական անվտանգությունը եւ ապահովությունը երաշխավորելու համար:

> Պաշտոնավարության շարունակականությունը Վերապատրաստման դասընթացներին մասնակցելու համար մասնակիցների թեկնածության առաջադրումը պետք է ուղեկցվի իրենց կազմակերպությունների կողմից ներկայացվող երաշխավորագրով առ այն, որ նրանք պետք է շարունակեն իրենց գործառույթները առնվազն մեկ տարի վերապատրաստումն ավարտելուց հետո: Ծրագրի իրականացման ընթացքում, Երեւանի ԵԱՀԿ գրասենյակը պետք է կանխավ տեղեկացվի ռոտացիայի, վերանշանակման, կենսաթոշակի նշանակման բոլոր տեսակի դեպքերի մասին կամ ավագ պաշտոնյաներին իրենց ծառայությունից ազատելու մասին (սկսած փոխգնդապետի կամ համագոր աստիճանից) եւ պետք է հնարավորություն ունենա իր առարկությունն արտահայտելու համար, եթե տվյալ ռոտացիան, վերանշանակումը, կենսաթոշակի անցնելը կամ ծառայությունից կամավոր հեռանալը ակնկալվում է, որ կթողնի բացասական ազդեցություն Ծրագրի իրականացման վրա: Եթե վերապատրաստման դասընթացի մասնակիցը վերանշանակվում է, կենսաթոշակի է անցնում կամ կամավոր կերպով հեռանում է ծառայությունից, ապա Կառավարության անունից որպես գործընկեր հանդիսացող կառույցից կարող է պահանջվել ԵԱՀԿ-ին վերադարձնել վերապատրաստման համար կատարված ծախսերը, որն իր հերթին հնարավորություն կտա ռեսուրսներ ապահովել վերանշանակված կամ կամավոր կերպով հեռացած իրավահաջորդ աշխատակցին վերապատրաստելու համար, որն էլ անհրաժեշտ է Ծրագրի ազդեցությունը պահպանելու համար:

Ներկա ծրագրի իրականացումը ենթակա է ԵԱՀԿ-ին բավարարող պայմաններով վերոհիշյալ նախադրյալների կատարմանը կամ հավանական կատարմանը: Եթե նախապայմաններից մեկի կամ մի քանիսի իրականացումն անհնար է դառնում, ապա ԵԱՀԿ կարող է իր հայեցողությամբ, շարունակել, կասեցնել կամ դադարեցնել ծրագրի կամ դրա բաղադրիչների իրականացումը:

7. Իրականացման ձեւերը

7.1 Ժամկետները

Ծրագիրը պետք է մեկնարկի Իրականացման մասին Պայմանագիրը ստորագրելուց հետո: Ստորագրումը պետք է տեղի ունենա այն դեպքում, երբ կկատարվեն բավարար ֆինանսական ներդրումներ շոշափելի եւ կայուն արդյունքներ ապահովելու համար (օրինակ, ծրագրի բյուջեի 50%): Ներկա Ծրագրի իրականացումը ենթակա է ֆինանսավորման հատկացմանը արտաբյուջետային միջոցների կամ կանոնավոր բյուջետային ֆինանսավորման միջոցով: Ծրագրի գործունեությունը պետք է իրականացվի ըստ առկա ֆինանսավորման ծավալների: Այս Ծրագրի մասին ԵԱՀԿ-ի կողմից տրված հավանությունը հետեւաբար չի համարվում ԵԱՀԿ-ին պարտադրող պայման առ այն, որ ԵԱՀԿ-ն պետք է իրականացնի Ծրագրում թվարկված գործունեությունը կոնկրետ սահմանված ժամկետներում:

Ծրագրի իրականացման առաջընթացը գնահատվելու է եռամսյակային գնահատման միջոցով (ծրագիրն ավարտելուց հետո 3 ամսվա ընթացքում): Այս նպատակի համար փորձագետներ են ուղարկվելու դոնոր պետությունների կողմից: Գնահատման գործընթացի արդյունքում արված առաջարկությունները ներկայացվելու են ծրագրի բոլոր կողմերին:

7.2 Գործընկերային հարաբերությունների շրջանակը

Ծրագիրն իրականացվելու է Երեւանի ԵԱՀԿ-ի գրասենյակի կողմից: Վիեննայի ԵԱՀԿ Զարտուղարության Ոստիկանության Ռազմավարական Կենտրոնը (SPMU) անհրաժեշտության դեպքում ապահովելու է համապատասխան խորհրդատվությամբ եւ օժանդակությամբ:

Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունը հանդիսանալու է Կառավարության անունից համագործակցող տեղական կազմակերպությունը:

Հայաստանի կառավարությունը պետք է հոգա բոլոր մաքսատուրքերի եւ այլ գանձումների վճարման հարցերը, որոնք կապված են այս Ծրագրի ներքո գնված սարքավորումների ներմուծման, փոխադրումների, ձեռքբերման, պահեստավորման հետ, ինչպես նաեւ մնացած հարակից ծախսերը:

Ներկայիս Ծրագրի Կատարման ձեւի ընտրությունը պայմանավորված է հետեւյալ սկզբունքներով.

* ապահովել Էական հարցերի վերաբերյալ պարբերական խորհրդակցություններով եւ որոշումների համատեղ կայացմամբ,

* ապահովել պայմանագրերի, գնման պատվերների անհապաղ ձեւակերպումներով, ինչպես նաեւ տրամադրված ծառայությունների կամ ապրանքների համար ժամանակին կատարվող վճարումներով,

* ներառել ֆինանսական հաշվետվության այնպիսի համակարգ, որը բնութագրվում է թափանցիկությամբ, իրատեսական ժամկետներում վճարումների եւ հատկացումների նկատմամբ վերահսկողություն իրականացնելու հնարավորությամբ, ինչպես նաեւ բյուջետային հոդվածների/կատեգորիաների ծածկագրերի եւ ծրագրերի միջեւ ֆոնդերի փոխանցման հնարավորությամբ,

* թույլ է տալիս իրատեսական ժամկետներում ստանալ հետադարձ արձագանք տրամադրված աջակցության ազդեցության մասին եւ ապահովել տեղում տրամադրվող աջակցության մոնիտորինգը:

Նախատեսվում է ստեղծել Գործադիր վերահսկիչ հանձնաժողով (ԳՎՀ), որի նպատակն է վերահսկել ծրագրի նպատակների լիարժեք նվաճման ուղղությամբ արձանագրված առաջընթացը: Դրա կազմը հիմնված է գործընկերային մոտեցման, արդյունավետության եւ լիարժեք թափանցիկության վրա, որով էլ պայմանավորված է ներկա ծրագիրը: Այն նախագահելու է ԵԱՀԿ ղեկավարը, ընդ որում մշտական անդամներ են համարվելու

Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանության պետը, անհրաժեշտության դեպքում, այլ պետական մարմինների բարձրաստիճան ներկայացուցիչները, ԵԱՀԿ-ի Գլխավոր քարտուղարի ոստիկանության հարցերով ավագ խորհրդատուն, ներկայացուցիչներ ԵԱՀԿ ֆինանսավորող մասնակից պետություններից, եւ քաղաքացիական հասարակությունից: Հանձնաժողովի բոլոր անդամները պետք է գործադիր լիազորությունը ստանձնեն իրենց համապատասխան կազմակերպությունների կողմից: Հանձնաժողովը, պետք է.

* վերանայի եւ հաստատի ծրագրի իրականացման առաջընթացի մասին Ծրագրի Փորձագետի կողմից ներկայացված հաշվետվությունները,

* մանրամասնորեն վերահասի ծրագրի գործունեության արդյունքները եւ ազդեցությունը,

* հաստատի բյուջեում կատարված այն եական փոփոխությունները, որոնք վերաբերում են ֆինանսական միջոցների օգտագործման զգալի փոփոխություններին,

* քննարկի եւ հաստատի հաջորդ ժամանակաշրջանի աշխատանքային ծրագիրը,

* գնահատի տեղում տիրող իրավիճակի փոփոխությունները եւ շահառու Կառավարության համագործակցության մակարդակը եւ համապատասխանաբար վերափոխի Ծրագրի ռազմավարությունը,

* վերացնի տեխնիկական եւ քաղաքական բնույթի վերջնական խոչընդոտները, որոնք կարող են հետաձգել Ծրագիրը կամ այլ կերպ կարող են խանգարել ծրագրի իրականացման հարցում:

Ծրագրի իրականացումը վերահսկելու ընթացքում իր անմիջական ներգրավվածությունը պահպանելու նպատակով, հանձնաժողովի հանդիպումները կազմակերպվելու են Երեւանում՝ չորս ամիսը մեկ անգամ:

Այս ծրագրի ներքո կազմակերպված ուսումնական գործուղումների եւ վերապատրաստումների արդյունքում օգտված ազգային փորձագետները ներկայացնելու են հաշվետվություններ իրենց ուսուցման եւ վերապատրաստման մասին, որտեղ պետք է ներառվի այցելած վայրերի, ուսումնասիրած օբյեկտների համառոտ նկարագիրը, ինչպես նաեւ այն միջոցառումների նկարագիրը, որոնք իրենց կարծիքով կարելու են իրենց կառույցներում բարելավումներ կատարելու առումով եւ հետագա ուսուցման կարիքն ունեն: Կառավարության անունից հանդես եկող գործընկեր/իրականացնող կազմակերպությունը պետք է ապահովի այս հաշվետվությունների ժամանակին նախապատրաստումը եւ ներկայացումը Ծրագրի փորձագետին:

7.3 Այլ միջոցառումներ

Ծրագրի իրականացումն օժանդակվելու է հետեւյալի միջոցով.

* Ծրագրի երկու պայմանագրային միջազգային փորձագետ (12 շ/մ) (ներառյալ ճանապարհածախսը),

* Մեկ տեղացի ոստիկան փորձագետ,

* Տեղացի օժանդակ աշխատակազմ (ֆինանսական օգնական, ադմին-օգնական, ծրագրի ազգային համակարգող, իրավաբանական հարցերով ազգային աշխատակից (ժամանակի բաշխմամբ),

* 2 թարգմանիչ (12 շ/մ յուրաքանչյուրը),

* Ծրագրի մեքենան (ներառյալ վառելիք, պահպանություն, պահեստամասեր)

* Գրասենյակային տարածքի վարձակալում (ներառյալ կոմունալ ծառայությունների, հաղորդակցության եւ անվտանգության ծախսերը (ծախսերի բաժանում),

* Գրասենյակային եւ համակարգչային սարքավորումներ (ներառյալ նյութեր, գրասենյակային պիտույքներ, առօրյա գործածության նյութեր եւ պահպանություն (ծախսերի բաժանում):

Ստեղծվելու է Ծրագրի Վերահսկիչ խումբ, որի կազմում ընդգրկվելու են Արաբկիրի ոստիկանության բաժնի պետը, ԵԱՀԿ ոստիկանության խորհրդատուն, ԵԱՀԿ տեղացի ոստիկան մասնագետները, Համայնքապետը կամ նրա տեղակալը, դպրոցներից մեկի

տնօրենը, եւ 1-2 այլ անդամներ համայնքներից: Այս խումբը ծրագրի հետագա ընթացքում կարող է վերածվել "քաղաքացիների խորհրդատվական խմբի": Ծրագրի վերահսկողության խումբը պետք է երաշխավորի տեսակետների եւ գործընկերային հարաբերությունների առկայությունը այն նպատակով, որ համայնքի հետ միասին մշակվեն Արաբկիրի շրջանի ոստիկանության բաժնում ներդրվող ոստիկանական գործելակերպը: Նրա գլխավոր իրավասությունը համարվելու է բացառիկ խորհրդատվության ապահովումը, եւ այն իրավունք չի ունենալու ոստիկանության առօրյա գործունեությանը միջամտելու հարցում:

Կառավարության անունից հանդես եկող գործընկերային կառույցը (Հայաստանի Հանրապետության ոստիկանությունը) - պատասխանատվություն է կրելու ծրագրի արդյունքում Կառավարության առջեւ ծագած պարտավորությունների կատարման համար, այսինքն.

* ԵԱՀԿ-ի կողմից արված խնդրանքի դեպքում ծրագրի գործունեության ազդեցության մասին հաշվետվությունները ներկայացնել ESC-ին,

* երաշխավորել, որ վերապատրաստման դասընթացների համար թեկնածուների առաջադրումը եւ համապատասխան միջոցառումները կատարվեն ժամանակին եւ պատշաճորեն,

* երաշխավորել, որ ուսուցման միջոցառումների մասնակիցները ներկայացնեն համապատասխան հաշվետվություններ իրենց ուսուցման մասին եւ իրենց փորձագիտական կարողությունները փոխանցեն իրենց գործընկերներին,

* երաշխավորել, որ վերապատրաստված աշխատակիցները մասն իրենց պաշտոններում փոխհամաձայնեցված ժամանակաշրջանի ընթացքում:

7.4 Ելքային ռազմավարությունը

Համայնքամետ ոստիկանության մեթոդների ներդրումը պահանջում է առնվազն միջնաժամկետ ռազմավարություն: Չնայած ներկա ծրագիրը շահագրգիռ մարմինների համար հանգեցնելու է կոնկրետ օգուտների, դրա կենսունակությունը կախված է լինելու ամբողջ երկրում նոր մեթոդների վերջնական տարածման հանգամանքից: Սրա համար պահանջվելու է Հայաստանի իշխանությունների լիարժեք պարտավորվածությունը եւ զգալի միջազգային աջակցությունը երկարատեւ ժամանակահատվածով:

Սույն ծրագրի շրջանակներում լուծվելիք խնդիրները հավանության են արժանացել Հայաստանի ոստիկանության համակարգի աջակցության ոլորտում գործող խոշոր դոնոր կառույցների, ինչպես օրինակ, ԵՄ-ի եւ ԱՄՆ կառավարության կողմից: Ինչպես նաեւ, ծրագրով նախատեսված նպատակները լիովին համընկնում են նշված դոնոր կառույցների նպատակների հետ, եւ ծրագրի ընթացքում ձեռք բերված առաջընթացը կպահպանվի այս դոնոր կառույցների կողմից իրականացվող հետագա գործունեության միջոցով:

Եվրոպայի Հարեան Երկրների Քաղաքականության (ENP) ծրագրի շրջանակներում ԵՄ-ի հանձնաժողովը ներկայումս Հայաստանի Կառավարության հետ սերտ համագործակցությամբ մշակում է Հայաստանի գործողությունների ծրագիրը: Հայաստանի համար նախատեսված գործողությունների ծրագրի մշակման տեխնիկական առաջադրանքներում, որպես առաջնահերթ միջոցառումներ, նշված են Հայաստանի արդարադատության եւ Ներքին գործերի ոլորտում համագործակցության ապահովումը, ինչպես նաեւ Օրենքի իշխանության եւ Մարդու իրավունքների նկատմամբ հարգալից վերաբերմունքի հզորացումը:

Ինչ վերաբերում է ֆինանսական աջակցության հարցին, ապա Եվրոպայի Հարեան Երկրների եւ Փոխգործակցության ֆինանսավորման Ծրագիրը (ENPI), որը նախատեսված է Հարեան Երկրների քաղաքականության եւ գործողության ծրագրերի մշակման համար, 2007 թ.-ից սկսած զգալիորեն ավելացնելու է այն ֆինանսական միջոցները, որոնք տրամադրվելու են ENP գործընկեր-երկրներին, այդ թվում՝ Հայաստանին:

8. Բյուջեն

Յորդան	Բյուջեն (Եվրոյով)
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	209,413
Ընդհանուր գործառնական ծախսերը	174,680
Ընդհանուր ակտիվները եւ սարքավորումները	137,400
Գրասենյակի ընդհանուր ծախսերը	14,900
Ընդամենը Ծրագրի համար	536,393

Բյուջետային բացվածքը

ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 1.1	
Միջազգային աշխատակազմ	106,813
Տեղացի աշխատակազմ	10,800
Լամսական սպառողական վճար	75,600
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	193,213
Ճանապարհածախսը	10,000
Ծառայությունները	19,200
Ընդհանուր գործառնական ծախսերը	29,200
Ընդամենը նյութական ակտիվները	15,000
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	15,000
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 1.1-ի համար	237,413

ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 1.2	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Ընդհանուր գործառնական ծախսերը	0
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	0
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 1.2-ի համար	0

ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 1.3	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում	6,500
Ծառայությունները	1,000
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	7,500
Ընդամենը նյութական ակտիվները	25,000
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	25,000
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0

Ընդամենը Առաջադրանք 1.3-ի համար	32,500
<hr/>	
ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 1.4	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Նյութերը 4,000	
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	4,000
Նյութական ակտիվները 15,000	
Մանր սարքավորումները 9,000	
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	24,000
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 1.4-ի համար	28,000
<hr/>	
ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 2.1	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում 6,000	
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	6,000
Նյութական ակտիվները 65,000	
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	65,000
Այլ գրասենյակային ծախսերը 5,000	
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	5,000
Ընդամենը առաջադրանք 2.1-ի համար	76,000
<hr/>	
ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 3.1	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում 21,640	
Ներկայացուցչական ծախսերը 500	
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	22,140
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	0
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 3.1-ի համար	22,140
<hr/>	
ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 3.2	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում 40,000	
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	40,000
Ընդամենը ակտիվների/սարքավորումների ծախսերը	0
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 3.2-ի համար	40,000
<hr/>	
ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 4.1	
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում 2,000	
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	2,000
Նյութական ակտիվները 4,000	
Ընդամենը գույքի (ակտիվների)/սարքավորումների ծախսերը	4,000

Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 4.1-ի համար	6,000

ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 5.1

Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	0
Խորհրդատվություն եւ ենթապայմանագրերի կնքում	32,200
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	32,200
Ընդամենը գույքի /սարքավորումների ծախսերը	0
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	0
Ընդամենը Առաջադրանք 5.1-ի համար	32,200

ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ 6.1

Տեղացի աշխատակազմ	16,200
Աշխատակազմի ընդհանուր ծախսերը	16,200
Ծառայություններ	13,440
Նյութեր	13,200
Ներկայացուցչական ծախսերը	5,000
Ընդամենը գործառնական ծախսերը	31,640
Մանր սարքավորումներ	4,400
Ընդամենը գույքի /սարքավորումների ծախսերը	4,400
Վարձ	7,500
Կոմունալ ծառայությունները	2,400
Ընդամենը գրասենյակային ծախսերը	9,900
Ընդամենը Առաջադրանք 6.1-ի համար	62,140

ԻՐՏԵԿ - շարունակությունը հաջորդ մասում

ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳԻՐ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԵՎՐՈՊԱՅՈՒՄ ԱՆԿՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ "ՀՀ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՐԵՎԱՆ ԶԱՂԱԹԻ ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ԲԱԺՆԻ ԵՎ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ՀԱՄԱՅՆԹԻ ԱԶԳԱԲՆԱԿՉՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ ԳՈՐԾԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ" ԾՐԱԳՐԻ ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ (2-րդ մաս)

Հավելված 2

2006-2007թթ. ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄՆԵՐԻ ՊԼԱՆ

ԱԶԳԱՑՈՒԹՅՈՒՆ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ՀԱՄԱՅՆԹԻ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԲԱԺԱՆՄՈՒՆԵՐՈՒՄ ՈՍՏԻԿԱՆԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՎԱՐՄԱՆ ՍԿԶՐՈՒՆՔՆԵՐԻ ԵՎ ՄԵԹՈԴՆԵՐԻ ՆԵՐԴՐՄԱՆ ՈԼՈՐՏՈՒՄ: ՏԱՐԲԵՐ ՈՒՄՈՒՑՈՒՄՆԵՐ: ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ՕԳՆՈՒԹՅԱՆ ԱՊԱՅՈՎՈՒՄ

ԸՆԴԳՐԿՎԱԾ ԱՆՁԻՆՔ.

1. Կարել Յոսիպովիչ Բաղդասարյան-ռազմական պաշտոնյա	
2. Սյուզաննա Նալթայան՝ Ծրագրի ազգային համակարգող	
3. Արարատ Մահտեսյան՝ Ոստիկանության պետի առաջին տեղակալ	
4. Գագիկ Ավետիսյան՝ Արաբկիրի ոստիկանության բաժանմունքի պետ	
5. Արտաշես Անդրեասյան՝ Հրահանգչական ուսումնական կենտրոնի ղեկավար	
6. Միջազգային փորձագետներ	
7. Ծրագրի՝ տեղում հավաքագրված աշխատակազմ	

ՆՊԱՏԱԿ ԵՎ ՄԻՋՈՑԱՌՈՒՄՆԵՐ.

Նպատակ թիվ 1. Արաբկիրի շրջանում համայնքային ոստիկանության մասին բարձր իրազեկվածության եւ իրականացում

Միջոցառումներ | Անկախ վոլո | Նվաճման | Տեղողութ- | Կերչևա- | Պատասխանատու |
 | արդյունքներ | չափորոշիչ | լյուն | ժամկետ | |

1.1.	Համայնքային	2006 թ.	2007 թ.	Միջազգային
	Համայնքային ոստիկանության			ստեղծման փորձագետները
	ոստիկանության սկզբունքները			մինչև Ոստիկանության
	փորձագետների եւ մեթոդները		2007 թ.	պետի առաջին
	կողմից ընդունված են.			օգոստոսը տեղակալը
	Արաբկիրի Առաջարկութ-			Ոստիկանության
	ոստիկանության յուններ ՀՈ-ն			միջազգային
	բաժանմունքի ներդրելու			համագործակ-
	ել շտաբի համար			ցության
	կանոնավոր հավանական			վարչությունը
	խորհրդատվութ- անհրաժեշտու-			Արաբկիրի
	յուն եւ թյուն			ոստիկանության
	այցելություն- ինկցող			պետը
	ներ օրենսդրական			
	եւ վարչական			
	միջոցների			
	վերաբերյալ			

1.2.	ՀՈ-ի	ՀՈ-ի	Կազմա-	1 օր	2006 թ.	ԵԱՀԿ
	հասկացության	հասկացության	կերպված	(ժ.9.00-	ստեղծման	քաղաքական -
	ել	ել	Հայաստանում	սեմինար	15.00)	բեր
	Հայաստանում	այն				ռազմական
	դրա	կազմակերպելու			29/9)	պատասխանա-
	կիրառելիության	ավելի	լավ			տուն/ Ծրագրի
	մասին սեմինար	ընկալում				ղեկավարը
	ոստիկանության					
	բարձրագույն					
	ղեկավարության					
	համար					

1.3.	ՀՈ-ի	Նույնը	Նույնը	2 օր	2006 թ.	ԵԱՀԿ
	հասկացության					
	ել դրա					
	կիրառելիության					
	մասին սեմինար					

նստիկանության				տուն/ Ծրագրի
ավագ				ղեկավարը՝
ղեկավարության				համագործակ-
համար,				ցությանը
ներառյալ				Ոստիկանության
SS-ների դերը				միջազգային
ՅՈՒ-ի ներդրման				համագործակ-
գործում				ցության
				վարչության
				իետ

1.4. Կլոր	Արաբկիրի	Կազմա-	Մեկ օր	2006 թ. Ծրագրի
սեղաններ	շրջանում ՅՈՒ-ի	կերպված		հոկտեմ-ղեկավարը եւ
SS-ների եւ	զարգացման	կլոր	բեր,	Արաբկիրի
ՊՊԾ-ի սպաների	գործում	SS-երի	սեղաններ	2007 թ. նստիկանության
դերը ՅՈՒ-ի	եւ ՊՊԾ-ի	Առաջար-		փետրվար բաժանմունքի
ներդրման	դերի ավելի	լավ կույուն-		եւ պետը
գործում	ընկալում.	ներ		հունիս
	Առաջարկութ-	որոշում		
	յուններ	թիվ 586-ի		
	SS-ների	խմբագրման		
	գործունեության	վերաբեր-		
	մասով որոշում	յալ		
	թիվ 586-ի եւ	Առաջար-		
	ՊՊԾ-ի	կույուն-		
	կանոնադրության	ներ ՊՊԾ-ի		
	հավանական	կանոնադ-		
	խմբագրման	րության		
	վերաբերյալ	խմբագրման		
		վերաբեր-		
		յալ		

1.5.	Գործող	Յաշվետ-	Շարունակա-	2007 թ. Միջազգային
	Յաշվետվության	հաշվետվության	վույթուն կան	փետրվար փորձագետները,
	ընթացակարգերի	համակարգի		6 ամսվա
	սկզբնական	անարդյունավե-	ընթացքում	պետի առաջին
	գնահատում	տության		տեղակալը,
		իմացություն եւ		Արաբկիրի
		առաջարկութ-		նստիկանության
		յուններ		բաժանմունքի
		բարեփոխումների		պետը
		վերաբերյալ		

1.6.	Յաշվետ-	Յանցագործութ-	Յաշվետ-	Շարունակա-	2007 թ. Միջազգային
	վույթունների	յունների մասին	վույթուն կան	փետրվար փորձագետները,	
	ստանդարտ,	հաշվետվության	նոր	6 ամսվա	
	համակարգչային	ավելի	ստանդարտ	ընթացքում	
	ծելերի	արդյունավետ	եւ ընթացա-	տեղակալը,	
	մշակում՝	նվազ	կարգեր եւ	Արաբկիրի	
	հաշվետվութ-	ծամանակատար	ծելեր կամ	նստիկանության	
	յունների հետ	լուրիները կամ,	նման	բաժանմունքի	
	կապված գործող	առնվազն,	ընթացա-	պետը	
	ընթացակարգերի	հաշվետվության	կարգեր		
	սկզբնական	ավելի	կազմելու		
	վերլուծության	արդյունավետ	աշխատան-		

ի հիման վրա	ընթացակարգերի	քային				
	մասին	գործըն-				
	իրագրելի	թափաթուղի-				
	յան բարձրացում	նախաձեռ-				
	նում					

Նպատակ թիվ 2. Ռեսուրսում Համայնքային ոստիկանության վերաբերյալ

Միջոցառումներ	Անկախ վրդ	Նվաճման	Տեղողութ-	Վերջնա-	Պատասխանատու
	արդյունքներ	չափորոշիչ	յուն	ժամկետ	
		ներ			

2.1. 1-շաբաթյա ՅՈՒ-ի ուսուցման Վազմված |2007 թ. |2006 թ. Միջազգային |
 ուսուցման ղրաընթաց | ուսումնա-|ստեպտեմբեր- | հոկտեմ-|փորձագետները |
 ղրաընթացի | ոստիկանության | կան պլան | հոկտեմբեր | բեր | եւ |
 մշակում եւ | փորձառու | եւ | | | Ոստիկանության |
 ՅՈՒ-ի մասին | իրահանգիչների | անցկացված | | | միջազգային |
 Յրահանգիչների | համար եւ ՅՈՒ-ի|ՅՈՒ | | | վարչությունը, |
 ուսուցման | անցկացում (7 | | | | ՈՒԿ-ի պետը, |
 (ՅՈՒ) | աշխատանքային | | | | Արաբկիրի |
 անցկացում | օր), ներառյալ | | | | | ոստիկանության |
պրոբլեմների					պետը, ՊՊԾ-ի
լուծման					պետը
հմտությունները					

2.2. ՅՈՒ-ի | ՈՒԿ-ի ծախսերը | | | | | Ոստիկանության |
 կաբինետի | կատարվելու եւ | | | | | պետի առաջին |
 ստեղծում | ՈՕԾ-ի | | | | | տեղակալը, |
 Ներածական | Ուսուցման | | | | | ՈՒԿ-ի պետը |
 ուսուցման | ծրագրից | | | | |
 կենտրոնում | | | | |

2.3. Անցկացնել | Բարձրացնել | 10 մեկ- | 6-8 ամսվա | 2006 թ. | Ծրագրի |
 մեկշաբաթյա | հասարակայնութ-|շաբաթյա | ընթացքում | հոկտեմ-|ղեկավարը, |
 ուսուցման | յան | ուսուցման | | բեր | Ոստիկանության |
 ղրաընթացներ | իրագրելի | թափաթուղի-| ղրաընթաց-| | 2007 թ. | պետի |
 | ՏՏ-ների, | յունը եւ | ների | | | | | տեղակալը, |
 ՊՊԾ-ի բոլոր | ներդնել ՅՈՒ-ի | (յուրա- | | | | Արաբկիրի |
սպաների եւ	վերաբերյալ	քանչյուրը					ոստիկանության		
Արաբկիրում	գործնական	առավելա-					բաժանմունքի		
ակտիվ բոլոր	հմտությունները	զույնը 20					պետը, ՊՊԾ-ի		
մյուս		անդամների					պետը, ՊՊԿ-ի		
անձնակազմի									պետը
համար									
(ներառյալ									
ուղղակիորեն									
ընդգրկված									
ղեկավարները)									

2.4. Համատեղ | Համայնքի | Անցկացված | 2 x 2 օր | 2006 թ. | Միջազգային |
 ուսուցումներ | կողմից | 2-օրյա | | | | | սոյեմ- | փորձագետները, |
 | (2x) Արաբկիրի | ոստիկանության | երկու | | | | | բեր եւ | Արաբկիրի |
 | ՏՏ-ներ եւ | | եւ ոստիկանական | սեմինար | | | | | 2007 թ. | ոստիկանության |

ՊՊԾ-ի,	լաշխատանքի			ի հունվար	բաժանմունքի
համայնքի	ավելի ավ			պետը	
ներկայացուցիչ-	ընկալում.				
ների	Ոստիկանության				
եւ տեղական	կողմից				
ինքնակառավար-	համայնքային				
ման	կարիքների				
մարմինների	ավելի ավ				
համար	ընկալում				

2.5. Զամակարգչային Առեւտրա- 6 ամսվա 2006 թ. Ծրագրի
 Զամակարգչային իիմնական յին ընթացքում իրկտեմ-իդեկավարը,
 իստուցման հմտությունների մատուցողի թեր - Արաբկիրի
 դասընթաց ձեռքբերում կողմից 2007 թ. Ոստիկանության
 Արաբկիրի (Word-ի, մատուցված լապրիլ բաժանմունքի
 Ոստիկանության ինտերնետի, դասընթաց- պետը
 50 սպայի համար LAN-ի ներ
 (տեղական
 տարածքի ցանց)
 լօգտագործում)

2.6 Ոխուցման [[ՌԲ. Ստնում է] Ծրագրի
 համակարգչային ՈՕԾ-ի իդեկավարը,
 Ծրագիր Ոխուցման Արաբկիրի
 բաղադրիչի մեջ: Ոստիկանության
 Այն բաժանմունքի
 պարունակում է պետը
 "Հասարակության
 իետ Ոստիկանութ-
 յուն" մոդուլը
 ռուսերեն
 [Եզվով:]

Նպատակ թիվ 3. Ժամանակակից կառավարում

Միջոցառումներ	Ակնկալվող	Նվաճման	Տեղողութ-	Վերջնա-	Պատասխանատու
	արդյունքներ	չափորոշիչ	յուն	ժամկետ	
	ներ				

3.1. Մշակել եւ ՅՌ-ի ավելի ավ [5 օրով 2006 թ. Ծրագրի
 անցկացնել ՅՌ-ի ընկալում. ՅՌ-ի երկու (°) իդեկտեմ-իդեկավարը,
 իստուցման սպաներին դասընթաց թեր - Արաբկիրի
 դասընթաց կառավարելու (ցրված 2007 թ. Ոստիկանության
 Արաբկիրի ավելի ավ ավելի մարտ բաժանմունքի
 շրջանի միջին իմտություններ. երկար պետը,
 եւ ավագ իրագեկվածութ- ժամանակա- Ոստիկանության
 իդեկավարության թյան ստեղծում միջոցում) պետի առաջին
 համար (ինչպես լապագա տեղակալը`
 նաեւ երեւանի լաստիճանական Ոստիկանության
 բոլոր մյուս լաճի համար միջազգային
 շրջանների համագործակ-
 ՍՏ-ների եւ յության

Հտաբերի				վարչության	
ներկայացուցիչ-				միջոցով	
ների համար)					

3.2.	Ծառայություն-	1 օր	2007 թ.	Ծրագրի	
Ռստիկանության	ների վրա	Անցկացված		փետրվար	իդեկավարը,
Ժամանակակից	ի հիմնված	սեմինար		Ռստիկանության	
կառավարման	ի հանրային	-		պետի առաջին	
ընթացակարգերին	Ռստիկանության	Կառավար-		տեղակալը,	
եւ մեթոդներին	կառավարման	ման ոճում		Ռստիկանության	
նվիրված	կարեւորագույն	ի հույսեր		միջազգային	
սեմինար՝	չափման ավելի	ներշնչող		համագործակ-	
Հայաստանի	լավ ընկալում	տեսանելի		ցության	
Ռստիկանության		փոփոխութե-		վարչությունը	
բարձրագույն		յուններ			
իդեկավարության					
համար					

3.3.	Նույնը	Նույնը	2 օր	2006 թ.	Ծրագրի
Ռստիկանության	գումարած նոր			իդեկտեմ-իդեկավարը,	
Ժամանակակից	կառավարման			բեր Արաբկիրի	
կառավարման	մեթոդների			Ռստիկանության	
ընթացակարգերին	ծեռքբերում			բաժանմունքի	
եւ մեթոդներին				պետը	
նվիրված					
սեմինար՝					
Արաբկիրի					
Ռստիկանության					
միջին եւ ավագ					
իդեկավարության					
համար					

Նպատակ թիվ 4. Հասարակայնության հարցումներ

Միջոցառումներ	Ավանկավոր	Նվաճման	Տեւողութե-	Վերջնա-	Պատասխանատու
	արդյունքներ	չափորոշիչ	յուն ժամկետ		
	ներ				

4.1.	Անվտանգության	Իրականաց-	2 ամիս	2007 թ.	Միջազգային
Նախապատրաստել	ի հետ կապված	ված		մայիս-	փորձագետները,
եւ կազմակերպել	բնակչության	հարցում		ի հունիս	Ծրագրի
հասարակայնութե-	մտահոգություն-			իդեկավարը,	
յան 2-րդ	ների ավելի լավ			Արաբկիրի	
հարցումը	ընկալում.			Ռստիկանության	
Արաբկիրի	Հանրության մոտ			բաժանմունքի	
Հոջանի	Ռստիկանության			պետը, տեղական	
բնակչության	ի միջի ավելի			ՈԿԿ-ներ	
Հոջանում,	լավ ընկալում				
ներառյալ	Հանրության մոտ				
համապատասխան	Ռստիկանության՝				
վերլուծութե-	ի հույսեր				
յունը	ներշնչող				
	փոփոխություն				

4.2.	Արաբկիրի Ռոստիկանության	Յարցումը	2 ամիս	2007 թ.	Պայմանագրով
	Ռոստիկանության մտահոգություն-անցկացված				մայիս-վարձված
	շրջանում 2-րդ ների եւ	է եւ վեր-	հունիս	հարցման	
	հասարակայնութի-համայնքի հետ	լուծված		ընկերություն	
	յան հարցում	նրանց	տվյալները		եւ տեղական
	հարաբերութի-	հավաքա-		ՈԿԿ-ներ	
	յունների	գրված են			
	ավելի ավ				
	ընկալում				

4.3.	Ռոստիկանության	Տեղական	Ընթացիկ	Յարցման	Միջազգային
	Յասարակայնութի-հետազ	ոստիկա-		տվյալ-	փորձագետները,
	յան հարցման	աշխատանքների	նության	ները	Արաբկիրի
	արդյունքների	ռազմավարական	մեթոդների	ստանա-	Ռոստիկանության
	վերաբերյալ	պլան ըստ	կամ	լուց 1	բաժանմունքի
	միջոցառումների	հարցման	ռազմավա-	ամիս	պետը
	պլանի	արդյունքների:	րություն-	իետո	
	նախապատրաստում	Արդյունքների	ների		
	ծանուցում	փոփոխում:			
	լրատվամիջոցներ-				
	րին:				

4.4.	Պահպանել	վերը	Բարձրագ-	Ընթացիկ	Ծրագրի
	Գործողություն-	մշակված	ված		ղեկավարը,
	ներ	պլանի	հասարակա-		Ռոստիկանության
	ղեկավար	կան		պետի առաջին	
	սկզբունքները	վստահութի-		տեղակալը,	
		յուն,		Արաբկիրի	
		փոփոխութի-		Ռոստիկանության	
		յուն		բաժանմունքի	
		բացահայտ-		պետը	
		ված			
		մտահո-			
		գության			
		ոլորտում:			

Նպատակ թիվ 5. Ռոստիկանություն-համայնք հարաբերությունների ամրապնդում

Միջոցառումներ	Ակնկալվող	Նվաճման	Տեսողութի-	Վերջնա-	Պատասխանատու
արդյունքներ	չափորոշիչ	յուն	ժամկետ		
	ներ				

5.1.	Արաբկիրի	Ընթացիկ	2006 թ.	Ծրագրի	
	Յասարակայնութի-Ռոստիկանության			սեպտեմ-	ղեկավարը, ԾԱՀ
	յան հետ կապերի	"ՓիԱր"		բեր	
	("ՓիԱր")	հարցերում			
	փորձագետի	բարձրացված			
	վարձում	ունակություն			
	(մասնակի				
	գբաղվածութի-				
	յամբ)				

5.2. Կանոնավոր	Բարձրացված	Լրատվամի-	Ոստիկանության
ծրագրեր	նոստիկանության ջոններին		պետի առաջին
նաղիոյով,	իետ կապված	տրամադր-	տեղակալը
իեռուստատե-	իարցերի	վող	
սությամբ	թափանցիկութ-	իամապա-	
(օրաթերթեր)	յուն եւ	տասխան	
	իանրային	տեղեկատ-	
	վստահություն	վության	
		բարձրաց-	
		ված հոսք	

5.3. ԶՈ-ի	ԶՈ-ի	Տեղեկագրի	Մեկ ամիս	2006 թ. Ծրագրի
վերաբերյալ	վերաբերյալ	իրագոր-	սեպտեմ-դեկվարը,	
տեղեկագրի	տեղեկատվութ-	ծում եւ	բեր/ Ոստիկանության	
կազմում,	յունը հեշտ	տարածում	իոկտեմ-պետի առաջին	
տպագրում եւ	մատչելի է		բեր տեղակալը,	
տարածում	իանրության		Արաբկիրի	
Արաբկիրում	շրջանում		նոստիկանության	
	տարածելու		բաժանմունքի	
	իամար:		պետը, ԵԱՀԿ	
			իասարակայ-	
			նության հետ	
			կապերի գծով	
			խորհրդատուն	

5.4. ԶՈ-ի	ԶՈ-ի եւ	Տպագրված	Ընթացիկ	2006 թ. Ծրագրի
վերաբերյալ	որոշակի	եւ	իոկտեմ-դեկվարը,	
բրոշյուրների,	իարցերի ավելի	տարածված	բեր - Ոստիկանության	
թերթիկների,	լավ ընկալում	բրոշյուր-	2007 թ. պետի առաջին	
պաստառների եւ	(օրինակ,	ների եւ	օգոստոստեղակալը,	
այլնի մշակում	դեռահասների	այլնի	Արաբկիրի	
	իարցերը եւ	քանակը	նոստիկանության	
	իանցագործութ-		բաժանմունքի	
	յան		պետը, ԵԱՀԿ	
	կանխարգելումը)		իասարակայնու-	
			թյան հետ	
			կապերի գծով	
			խորհրդատուն	

5.5.	Ոստիկանական	վրտադրված	Ընթացիկ	2006 թ. Ծրագրի
Դպրոցներում	աշխատանքի	տեսա- եւ	սոյեմ- դեկվարը,	
(եւ այլ	մասին	այլ	բեր - ԵԱՀԿ	
վայրերում,	իասարակայնութ-նյութեր.		2007 թ. իասարակայնու-	
ինչպիսիք են	յան	դպրոցական	իուլիս թյան հետ	
իամալսարան-	իրագրեկվածութ-	այցելութ-	կապերի գծով	
ները,	յուն եւ	յունների	խորհրդատուն	
սոցիալական	աջակցություն.	ավելացած		
իավաքությունները	Զանցագործութ- քանակ.			
եւ այլն)	յան ավելի	սոցիալա-		
օգտագործման	արդյունավետ	կան		
իամար կրթական	կանխարգելում	իավաքությ		
նյութերի	ներին			
կազմում եւ		նոստիկա-		
տպագրում		նության		
		ավելացած		

	քանակ			
5.6. Երեք կլոր Ոստիկանության Երկօրյա 3 x երկու 2007 թ. ԵԱՀԿ				
սեղանների	եւ լրատվա-	սեմինար	օր	մարտ, իհասարակայ-
կազմակերպում	միջոցների	ոստիկա-		ապրիլ, լուսության հետ
(ոստիկանության բարձրացված	լուսության			մայիս կապերի գծով
համար,	փոխընկալում	եւ		խորհրդատու
լրատվամիջոցներ-	լրատվա-			
րի համար եւ	միջոցների			
համատեղ)	համապա-			
	տասխան			
	ներկայա-			
	ցուցիչ-			
	ների			
	ներկայու-			
	թյամբ			

5.7. ՀՈ-ի	Տարբեր	Մասնակ-	Երկու օր	2007 թ. Միջազգային
մասին սեմինար	ՈԿԿ-ների	ցույթուն		փետրվար փորձագետները,
Երեւանի	շրջանում ՀՈ-ի	ՈԿԿ կազ-		Արաբկիրի
(ներառյալ	սկզբունքների	մակերպութ		ոստիկանության
Արաբկիրը)	մասին ավելի	յունների		բաժանմունքի
ՈԿԿ-ների համար լավ	ընկալում	լայն		ղեկավարը
	զանազա-			
	լուսության			
	կողմից			

5.8. ՀՈ-ի	Նույնը	Մեկ օր	2007 թ. Միջազգային
մասին սեմինար	գումարած		իհունվար փորձագետները,
Արաբկիրի	գործարար		Արաբկիրի
գործարար	համայնք -		ոստիկանության
համայնքի համար ոստիկանություն			բաժանմունքի
	բարելավված		ղեկավարը
	համագործակ-		
	ցություն		

Նպատակ թիվ 6. Ծանուցողական այցեր

Միջոցառումներ	Ակնկալվող	Նվաճման	Տեղողութ-	Վերջնա- Պատասխանատու
	արդյունքներ	չափորոշիչ յուն	ժամկետ	
	ներ			

6.1. Սակեդոնիա ՀՈ-ի տարբեր		Մեկ շաբաթ	2006 թ. Ծրագրի
ծանուցողական	մեթոդների եւ		իհոկտեմ- ղեկավարը, ԾԱՀ
այցի	խոչընդոտների		բեր/
իրականացում`	յուրացում		նոյեմ-
գործնականում			բեր
ՀՈ-ի			
իրականացումը			
ղիտարկելու			
նպատակով			
(Արաբկիրի պետ			
եւ պետի			
տեղակալներ,			

Անդրեսայան,									
գլխավոր									
SS-ներ, շտաբի									
ներկայացու-									
ցիչներ,									
միջազգային									
փորձագետներ)									

6.2. Հաջորդող	Գործողություն-	Կազմված	Ծանապար	Մասնակիցները
պլան/արտագնա	ների կարճ	հաշվետվու	հորդու-	
ուսուցման	պլանի մշակում,	թյուններ	թյուն-	
գնահատում	թե ինչպես	ների		
	ծանուցողական	ավարտից		
	այցի ընթացքում	3 շաբաթ		
	"քաղված	իետո		
	դասերը" կարող			
	են օգտագործվել			
	Հայաստանում			

6.3.	Ոստիկանության	Ծանուցո-	3 օր	2007 թ.	Ծրագրի
Ծանուցողական	ավելի ինտենսիվ	ղական այց			մարտ
այց Կրաստան՝	եւ պրոֆեսիոնալ	4 հոգու			դեկվարը, ԾԱՀ
"Փիվր"-ի եւ	"Փիվր"	համար			
ոստիկանություն	գործունեության	գումարած			
լրատվամիջոցներ	ավելի ավ	ԵԱՀԿ			
հարաբերութ-	ըմբռնում	անձնակազ-			
յունների	մը. բոլոր				
բնագավառում	մասնակից-				
ձեռքբերումների	ների				
դիտարկման	գնահատման				
համար (ԵԱՀԿ	հաշվետվու				
անձնակազմի մեկ	թյունները				
անդամ)					

6.4. Հաջորդող	Գործողություն-	Ծանուցողա-	2007 թ.	Մասնակիցներ
պլան/ծանուցո-	ների պլանի	կան այցերից	ապրիլ	
ղական այցի	կազմում	3 շաբաթ		
գնահատում	Կրաստան այցից	իետո		
	իետո			

6.5. Կարճ			2006 թ.	Ծրագրի
այցելություն			սոյեմ-	դեկվարը, ԾԱՀ
Կրաստան՝			բեր	
SS-ների դերի				
իետ կապված				
զարգացումները				
դիտարկելու				
նպատակով				
(SS-ների				
լիկվիդացում,				
փոխարինում				
Պարեկային				
ոստիկանութ-				
յամբ, SS-ների				
եւ դրանց				

մանդատի վերաներդրում)						
--------------------------	--	--	--	--	--	--

Նպատակ թիվ 7. Տեխնիկական սարքավորումների ապահովում

Միջոցառումներ արդյունքներ ներ	Ակնկալվող չափորոշիչ յուն ներ	Նվաճման ժամկետ ներ	Տեղում- ժամկետ ներ	Վերջնա- ժամկետ ներ	Պատասխանատու
7.1. Մեխնիկական Արաբկիրում ՅՈ-ի համար պահանջվող համակարգչային հագեցման գնահատում, ներառյալ Տեղական տարածքային ցանցը (SSS), ինչպես նաև հաղորդակցման սարքավորում- ները	Տեխնիկական կարիքների ճշգրիտ ակնարկում	Գնահատման Մեկ ամիս հաշվետ- վություն	2006 թ. նոյեմ- բեր նոստիկանության բաժանմունքի պետը	2006 թ. նոյեմ- բեր նոստիկանության բաժանմունքի պետը	Միջազգային փորձագետները, Արաբկիրի նոստիկանության բաժանմունքի պետը
7.2. Մինչև 25 համակարգիչների եւ տպիչների լրակազմերի գնում եւ փոխանցում եւ SSS-ի ստեղծում	Սարքավորում- ները գնված եւ փոխանցված են նոստիկանության համապատասխան գործակալութ- յանը	Սարքավո- րումները տեղադրված են, ներառյալ նոր ոստի- կանական քարոզչա- կան կայան ներում	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	ԵԱՀԿ հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը
7.3. Մինչև 25 ոլորակիր ռադիոների գնում եւ փոխանցում, ներառյալ բազային կայանները	Նույնը ներառյալ բազային կայանները	Նույնը ներառյալ բազային կայանները	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	2007 թ. հունվար նոստիկանության բազային կայանները	ԵԱՀԿ հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը
7.4. Պատճենահանման սարքի գնում եւ փոխանցում գումարած թուղթը եւ տոները	Նույնը ներառյալ թուղթը եւ տոները	Նույնը ներառյալ թուղթը եւ տոները	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	ԵԱՀԿ հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը
7.5. 10	Նույնը ներառյալ թուղթը եւ տոները	Նույնը ներառյալ թուղթը եւ տոները	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	2007 թ. հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը	ԵԱՀԿ հունվար նոստիկանության բաժանմունքի պետը

լազրագրային				ի հունվար	գնումների	
վահանակների					ծառայություն	
գնում եւ						
փոխանցում						
Արաբկիրի						
տեղեկատվական						
սենյակի համար						

7.6. 10 "վայթ	Նույնը	Նույնը		2006 թ.	ԵԱՀԿ	
թորդ"-երի				դեկտեմ-	գնումների	
(ցուցատախտակ-				բեր	ծառայություն	
ների) գնում եւ						
փոխանցում						
Արաբկիրի						
տեղեկատվական						
սենյակի համար						

7.7. Արաբկիրի	Նվազագույն	Սարքավո-	Մեկ ամիս	2007 թ.	ԵԱՀԿ	
նստիկանության	ի հզորություն	րումը		ի հունվար	գնումների	
բաժանմունքի	նստիկանության	գնված է			ծառայություն	
համար	ներսում՝	եւ				
տեսախցիկի	հանրության	փոխանցված				
ի տեղուկ-	շրջանում					
բյուրեղյա	իրենց					
Էկրանի գնում	տեղեկատվական					
եւ փոխանցում	տեսանյութերը					
	ստեղծելու					
	համար					

Նպատակ թիվ 8.						
Ոստիկանության						
քարոզչական						
գրասենյակների						
շինարարություն						
եւ կահավորում						

8.1.		2007 թ.	2007 թ.	ԵԱՀԿ		
Շինարարության			հոկտեմբեր	հոկտեմ-		
տեղական			բեր			
փորձագետների						
իետ կապի						
հաստատում						

8.2.	Քարոզչական	Գնահատման	2 ամիս	2006 թ.	ԵԱՀԿ	
Ոստիկանության	կայանների	ի հաշվետ-		նոյեմ-	ճարտարագետ,	
քարոզչական	կառուցման եւ	վություն		բեր/	ՈԲԿ-ի պետը	
գրասենյակների	կահավորման			դեկտեմ-		
կարիքների եւ	կարիքների			բեր		
ինսարավորութ-	ճշգրիտ					
յունների	գնահատում					
մանրամասն						
գնահատում						
(ներառյալ						

խաղաղորում- (ները)							
8.3.	Յամաձայնագիր		1 ամիս	2007 թ.	ԵԱՀԿ		
	Շինարարական	տեղական			հունվար-քաղաքական -		
	պայմանագրի	շինարարական			ռազմական		
	նախագծի	ընկերության			հարցերի		
	կազմում է	իետ			պատասխանա-		
	ավարտի բերում				տուն, ԵԱՀԿ		
					ճարտարագետը		
8.4.	Որակի	Որակյալ	3 ամիս	2007 թ.	ԵԱՀԿ		
	Շինարարության	հսկողություն	քարոզչա-		փետրվար-քաղաքական -		
	վերահսկում	կան	-ապրիլ		ռազմական		
		կայաններ			հարցերի		
					պատասխանա-		
					տուն, ԵԱՀԿ		
					ճարտարագետը		
8.5.	SS-ների համար	Սարքավոր-	1 ամիս	2007 թ.	ԵԱՀԿ		
	Կահույքի է	Քարոզչական	ընկերություն		ապրիլ- գնումների		
	գրասենյակային	կայաններում	ձեռք են		մայիս ծառայությունը		
	հիմնական	լավ	բերված է				
	կահույքի գնում	աշխատանքային	տեղադրված				
	է փոխանցում	պայմաններ	են				

Նպատակ թիվ 9.							
Ծրագրի ղեկավար							
կոմիտեի							
ստեղծում (ԾՂԿ)							
9.1.	ԾՂԿ-ի		1 ամիս	2006 թ.	ԵԱՀԿ		
	կազմի է				սեպտեմ-քաղաքական -		
	մանդատի				բեր	ռազմական	
	համաձայնեցում					հարցերի	
					պատասխանա-		
					տուն,		
					Ռստիկանության		
					պետի առաջին		
					տեղակալը		
9.2.	ԾՂԿ-ի		Շարունակա-	2006 թ.	Ծրագրի		
	նիստերի		կան		սեպտեմ-ղեկավարը, ԾԱՀ		
	կազմակերպում				բեր,		
					2007 թ.		
					մարտ,		
					հունիս		
					է		
					օգոստոս		

Նպատակ թիվ 10. Մոնիթորինգ է գնահատում

Միջոցառումներ արդյունքներ ներ	Անկախ չափորոշիչ ներ	Նվաճման յուր ներ	Տեղում ժամկետ ներ	Վերջնական արտասխանատու ներ
10.1. Եզրափակիչ կոնֆերանս բոլոր առանցքային շահագրգիռ կողմերի մասնակցությամբ ("քաղված դասեր")	5 օրով երկու (°) դասընթաց- ներ (ցրված ավելի երկար ժամանակա- միջոցում)	2007 թ. Ծրագրի լոգոստոս ղեկավարը, ԾԱՀ		
10.2. Գրտաքին զնահատման կազմակերպում բացահայտելով եւ պայմանագիր կնքելով 2 անկախ արտաքին զնահատողների հետ			2007 թ. ԵԱՀԿ իուլիս քաղաքական - ռազմական հարցերի պատասխանատու /Ծրագրի ղեկավարը	

ԻՐՏԵԿ - անգլերեն լեզվով տես հաջորդ մասերում

ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳԻՐ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԵՎՐՈՊԱՅՈՒԽ ԱՆԿՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ
ԵՎ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ "ՀՀ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ
ԵՐԵՎԱՆ ԶԱՂԱՔԻ ՎԱՐՉՈՒԹՅԱՆ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ԲԱԺՆԻ ԵՎ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ
ԱԶԳԱԲՆԱԿՉՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ ԳՈՐԾԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ" ԾՐԱԳՐԻ
ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ
(3-րդ մաս)

AGREEMENT

between the Police of the Republic of Armenia and the Organization
for Security and Co-operation in Europe

for the Implementation of the Project "Establishment of Partnership
between Arabkir Police Station of Yerevan Police Directorate of
Police of Armenia and Population in Arabkir district, Yerevan"

This agreement, (hereinafter referred to as the "Agreement") is made

between

the Police of the Republic of Armenia, (hereinafter referred to as the
"Implementing Partner"),

and

the Office in Yerevan of the Organization for Security and Co-operation in Europe, (hereinafter referred to as the "OSCE");

Jointly referred to as the "Parties";

Whereas, the Implementing Partner welcomes the implementation of the project "Establishment of Partnership between Arabkir Police Station of Yerevan Police Directorate of Police of Armenia and Population in Arabkir district, Yerevan" (hereinafter referred to as the "Project") and agrees to co-operate actively, as necessary, with all other Governmental authorities in the Republic of Armenia, and with the OSCE, for the achievement of the Project outputs; and acknowledges that the achievement of the Project outputs is subject to such active co-operation on its part.

Whereas, the OSCE has been entrusted by the participating State(s) with the administrative and financial monitoring of the Project implementation;

Whereas, it has been agreed that the Parties shall jointly implement the Project, for which the OSCE has accepted extra-budgetary contributions from the OSCE participating State(s);

Now, Therefore, for and in consideration of the representations, warranties and mutual agreement of the Parties set forth in this Agreement, the Parties have agreed as follows:

Article 1 Project

The Project subject to this Agreement is described in Annex 1 (Project Document) and Annex 2 (Activity Plan), which form an integral part of the Agreement.

Article 2 Duration of the Project

The duration of the Project shall be twelve (12) calendar months from date of entry into force of this Agreement. The implementation of the Project shall commence within three (3) calendar days of entry into force of this Agreement.

Article 3 Obligations of the Implementing Partner

1. The Implementing Partner shall undertake the tasks, described in this Agreement and its Annexes, within the timelines and in the manner, as set out therein.

2. The Implementing Partner shall take part in the meetings of the Project Executive Steering Committee, mentioned in Annex 1 and 2 to the Agreement, at the level of Head of Police.

3. The Implementing Partner shall be responsible and accountable to the

OSCE for ensuring that all equipment and goods, provided by the OSCE, shall be used exclusively for the purposes described in this Agreement and its Annexes. This obligation of the Implementing Partner shall survive the expiration or termination of this Agreement.

4. The Implementing Partner shall employ the staff necessary to meet its obligations under the Project and shall enter into contracts with them directly as their employer, if necessary. Such staff shall work under the supervision and responsibility of the Implementing Partner. In no case shall the OSCE be responsible for the staff employed by the Implementing Partner to meet its obligations under the Project.

5. To the extent possible, the Implementing Partner shall ensure that all participants in the training courses, carried out under this Project shall continue to perform their respective functions within the structures of the Implementing Partner for a period of at least twelve (12) calendar months following the completion of the training course (s) and that the Head of the Arabkir Police Station shall continue to perform his/her functions at least until the completion of the Project implementation.

6. For the purposes of project implementation, monitoring of the implementation and subsequent assessment of the project impact, the Implementing Partner shall allow the OSCE, its officials and experts, unrestricted access to all relevant records, information and locations, except where such access is restricted by regulations and national legislation due to considerations for public safety and/or national security.

7. The Implementing Partner shall provide, free of charge, the OSCE officials and experts, involved in Project implementation, with appropriate office space in the Arabkir Police Station.

8. The Implementing Partner shall provide all the facilities and mechanisms necessary for the OSCE to monitor the implementation of the Project.

Article 4 Obligations of the OSCE

The OSCE shall:

1. Perform the tasks as set out in the Annexes to this Agreement;
2. Purchase the equipment and other goods necessary for the implementation of the Project, as set out in this Agreement and its Annexes, and in accordance with the OSCE procurement rules;
3. Co-ordinate and monitor the Project implementation and the proper management of the funds allocated;

Article 5 Budget and Payments

1. The budget of the Project shall be specified in Annex 1 of this Agreement. In no event shall the OSCE bear costs, incurred for the project

implementation, exceeding the amount(s) specified in Annex 1.

2. The approval of the Project and the commencing of its implementation shall not constitute an obligation for the OSCE to implement the Project, or any part thereof.

3. The use of the funds for the Project's activities shall be subject to internal and external audits, as may be required by the OSCE financial rules.

Article 6 Reporting

1. In addition to the reporting requirements set out in Annexes 1 and 2 of this Agreement, the Implementing Partner shall submit reports to the OSCE upon request, which will include:

(a) a summary of the activities undertaken;
(b) information on the achievement of the objectives;
. an evaluation of the impact produced by the activities, including any problems or successes encountered.

2. The narrative reports shall be submitted in two copies, one in the Armenian language and one in the English language.

3. Within thirty (30) days of completion of the Project implementation, the Parties shall prepare a final financial report containing detailed information on the financial status of the Project, including income, expenditures and unspent balance. The final financial report shall further contain full details with respect to any transfer of ownership from the OSCE to the Implementing Partner, of equipment and/or goods purchased for the purpose of the Project implementation.

4. The final financial report shall be prepared in the English language, in two (2) copies, one for each of the Parties.

Article 7 Equipment and Other Goods

1. All equipment and other goods procured by the OSCE in accordance with Article 4 (sub 2) above, are exempt from any customs, duties, levies, taxes and other charges.

2. Within thirty (30) days of the delivery of the equipment and/or goods, purchased by the OSCE in accordance with Article 4 (sub 2) and Article 7 (sub 1) above, to the location specified by the Implementing Partner, the OSCE shall make available to the Implementing Partner the said equipment and goods, and the Implementing Partner shall take possession of the equipment and goods.

3. Upon taking possession of the equipment and goods, purchased by the OSCE under this Agreement, the Implementing Partner shall assume any and all responsibility, and shall save the OSCE harmless from any claims, directly or indirectly resulting out of or in connection with the operation and maintenance of the equipment and goods, and shall maintain accurate

inventory control data relating to the equipment and goods. This data shall be made available to the OSCE upon request.

4. Upon completion of the Project implementation, the ownership of the equipment and/or goods, purchased by the OSCE under this Agreement for the purposes of the project implementation, shall be transferred by the OSCE to the Implementing Partner. The final financial report shall contain full details of this transfer.

Article 8 Liability

1. The Implementing Partner shall save the OSCE harmless from all claims, losses and damages which the OSCE may sustain as direct or indirect consequence of, or arising from, its participation in the Project.

2. The Implementing Partner and staff under its supervision shall avoid any action which may adversely reflect on the image and status of the OSCE.

3. The Implementing Partner shall provide and maintain appropriate insurance coverage against third party liability.

Article 9 Advertising

The OSCE funding of Project activities shall be acknowledged in any printed material prepared in connection with the Project. The Implementing Partner shall acknowledge the OSCE in publications, speeches, and press releases or in any similar media.

Article 10 Communication

All communications relating to the implementation of the Programme shall be addressed as follows:

For the Police of the Republic of Armenia:

Major- General Eduard Ghazaryan
130, Nalbandian Street., 375025 Yerevan

* Telephone +374 1 58 71 25

* Telefax: +374 1 58 71 25, 54 81 37

* E-mail: staffmia@arminco.com

For the OSCE:

Carel Hofstra

89 Teryan Street, 375009 Yerevan

* Telephone: +374 1 54 10 62 - Ext. 115

* Telefax: +374 1 54 10 61

* E-mail: Carel.Hofstra@osce.org

Article 11 Settlement of Dispute

Any dispute, controversy or claim arising out of the interpretation, implementation and/or application of this Agreement or shall be settled through negotiations and consultations between the Parties. If the Parties

fail to settle the dispute amicably, the dispute shall be settled through arbitration. Arbitration shall be performed in accordance with the UNCITRAL arbitration rules.

The appointing authority shall be the Permanent Court of Arbitration at Hague. The number of arbitrators shall be one (1). The place of arbitration shall be Vienna, Austria. The language to be used in the arbitration proceedings shall be English. The decision of the Arbitrator shall be final and binding on the Parties.

Article 12 Privileges and Immunities

Nothing contained in this Agreement shall be deemed a waiver of the privileges and immunities enjoyed by the OSCE and its staff.

Article 13 Entry into Force, Termination and Amendment

1. This Agreement shall enter into force on the day of notification of Parties concerning the realization of intergovernmental procedure signature by both Parties and shall remain in force until the execution of the obligations deriving from this Agreement, unless terminated earlier by one of the Parties by giving not less than thirty (30) calendar days' written notice, or immediately by the OSCE upon default, in whole or in part, of the Implementing Partner. In the even of termination, all obligations of the OSCE with respect to the implementation of the Project shall cease to exist with immediate effect.

2. Should circumstances arise which call the feasibility of the Project into question, or which induce major adjustments to the Project, the Implementing Partner shall obtain the OSCE's written approval before continuing with the Project implementation or before implementing such changes.

Any modification of this Agreement shall be subject to the written approval of both Parties and laid down in an additional protocol to this Agreement that will constitute an integral part of it. Any such protocol shall enter into force according the procedure described in point 1 of this Article.

The Agreement is signed on 20 March, 2007, in Yerevan in two originals each in Armenian and English. Both texts have equal force. Should any disagreement arise in the interpretation of the provisions of the Agreement, the English version shall prevail.

The Agreement has entered into force on 29 May, 2007.

Annex 1

Office in Yerevan
Project Title: ESTABLISHMENT OF PARTNERSHIP BETWEEN POLICE AND POPULATION
(ARABKIR DISTRICT, YEREVAN)

General Information

Project No.:	PROJECT MANAGER
Programme Name: Political & Military	Name: Carel Hofstra
Aspects of Security & Police Activities	Title: Project Co-
Geographical Area: Armenia	ordinator, Politico-
Thematic Category: Police Assistance	Military Activities
Starting Date: Immediately upon receipt of funding	E-mail: carel.hofstra@osce.org
Ending Date: 12 months after project start	Telephone: (37410) 54 10 65/64/63/62
Total Financial Requirements (in EUR): 536,393	
Partner in implementation: Police of the Republic of Armenia	
Beneficiaries: Police and population of Arabkir District	

1. Background and Justification

The rationale behind this project is to focus on the community - the public - the citizens and their needs, and to provide policing as a service to them in an accountable manner and fully respecting human rights.

"Community Policing" is a way of thinking and an organizational strategy that allows the police and the community to work together in new ways to solve problems of crime, disorder and to improve the quality of life for everyone in the community. It is clear from practice that police must support public order, safety and security in the society.

The implementation of the present project will be in line with the provisions of the European Code of Police Ethics and Recommendation 10, adopted by the Committee of Ministers of the Council of Europe on 19 September 2001. The project will aim to achieve the following:

- * Bring the police closer to the public and increase the public confidence in the police.
- * Improve exchange of information between the police and the population.
- * Improve the capacity of police to prevent crime.
- * Promote closer co-operation on these issues with the Council of Europe, of which Armenia is a member.

Project Tasks will focus on the implementation of recommendations made by a team of OSCE experts that previously conducted a needs assessment mission. Project activities will be focused on two dimensions - an "Internal" one involving police procedures and methods of work, and an "External" one, dealing with the interaction between the Police and civil society. The infrastructure of the project will be based around the concept of "Opornyj punkt", which can be translated as "Outreach Office", proposed by the Police of the Republic of Armenia. This concept foresees decentralized location of neighbourhood inspectors and police crime prevention services to ensure better access to them for the population, and an easier channel for the population to become involved in the identification and resolution of crime and public security problems in their neighbourhoods.

2. Project Objectives

1. Implement recommendations of the OSCE needs assessment mission aimed at introduction of community policing elements in the Arabkir district of Yerevan;

2. Create the required infrastructure for the above by constructing six Outreach Police Offices in the same district.

3. Project Outputs and Tasks

Output 1: Increased awareness of Armenian Police officers of European policing ethics and human rights standards	
--	--

Task 1.1: Provide on-going expertise and advice on Community Policing

* Provide expertise and advice on community policing to authorities and police leadership (national, district level);

* Provide strategic guidance in introducing CP at district level as well as providing advice to authorities for introducing legislative and administrative measures to be taken in order to have a successful introduction of CP in the country;

* Cooperate with police leadership in developing a cascading strategy

Table 1.1. Essential inputs to accomplish Task 1.1	EUR
1 contracted international community policing project manager (12 w/m, salary and common staff costs)	106,813
1 contracted international community policing trainer (12 w/m, salary and common staff costs)	
one contracted local policing expert (12 w/m)	10,800
BLA for contracted 2 project experts (12 w/m)	75,600
Travel of contracted international project experts	10,000
2 interpreters (12 w/m)	19,200
Project car	15,000

Task 1.2: Training courses for Police commanders

* Training courses on the concept of Community Policing (at management level and at Arabkir district level);

* Round-table discussion on European Code of Police Ethics and experience in its practical application (Arabkir district)

Table 1.2. Essential inputs to accomplish Task 1.2	EUR
No additional inputs required	

Task 1.3: Training Courses for officers of the Arabkir Police District

- * Training on methods of community policing (four);
- * Two seminars on Change Management;
- * Development and introduction of new standardized reporting forms;
- * Computer training course for 50 officers;
- * Competition among police officers (reward).

Table 1.3. Essential inputs to accomplish Task 1.3		EUR
Training contract with local commercial provider		5,000
25 computer/printer sets		25,000
Setting up a LAN at the Arabkir District Police Station		1,000
Competition among police officers: rewards		1,500

Task 1.4: Support for introduction of problem-solving policing methods

- * Training of police on problem-solving policing methods;
- * Support to development of a computerized form to replace the old reporting standards;
- * Communications equipment;
- * Office equipment

Table 1.4. Essential inputs to accomplish Task 1.4		EUR
25 portable radios for Neighbourhood Inspectors in the Arabkir District (incl. base station)		15,000
Copying machine plus sufficient stock of paper and toner		3,000
10 billboards for providing information to the population of the district		5,000
10 white-boards for briefings of the Neighbourhood Inspectors plus local police offices		1,000
Training materials		4,000

Output 2: infrastructure for strengthening contacts of the police with the population

Task 2.1: construction and equipment of six Outreach Police Offices in the Arabkir District

- * Contracted local expert to facilitate preparation of construction

plans and monitoring of construction work;

* Construction work (including electricity, sewage, water supply systems);

* Equipment of Offices with basic furniture and office equipment

Table 2.1. Essential inputs to accomplish Task 2.1 EUR	
Local expert (6 w/m)	6,000
Construction contract	60,000
Basic furniture	5,000
Basic office equipment	5,000

Output 3: Improved public image and acceptance of the Police

Task 3.1: strengthening of police skills in public relations and contacts with the media

* Training courses on "Public Relations Policies and Police" for Police Commanders;

* Roundtable on Police-Press Relations for representatives of the Armenian Police;

* Support for the establishment of a proper, professional system of police-press relations, based on principles of accountability and transparency

Table 3.1. Essential inputs to accomplish Task 3.1 EUR	
Two contracted international experts for 1 week (fee, travel, BLA)	10,070
2 x One contracted police officer with PR and media experience for 1 week (fee, travel, BLA)	10,070
Development and production of training materials;	1,500
Representation costs	500

Task 3.2: support for outreach activities

* Publishing of a regular bulletin on policing with the community;

* Airing of short radio and screening of short TV programs;

* Distribution of pamphlets, posters

Table 3.2. Essential inputs to accomplish Task 3.2 EUR	
Design and production costs for an Arabkir police	15,000

bulletin		
Production costs for radio and TV programmes	20,000	
Design and printing costs for pamphlets, posters	5,000	

Output 4: Crime Prevention measures

Task 4.1: Activities aimed at involving the community more intensively in the prevention of all sorts of crime

- * Screening of locally made video films aimed at preventing crime;
- * Crime prevention work with the schools in the Arabkir district.

Table 4.1. Essential inputs to accomplish Task 4.1		EUR
Production costs of video films	2,000	
Video camera and a projector for producing/showing films	4,000	
Inputs for crime prevention work in schools: to be developed by project experts	0	

Output 5: Monitoring and evaluation of results

Task 5.1: Conduct monitoring and evaluation activities

- * Two public opinion polls to measure progress in project implementation;
- * One poll among all police officers in the Arabkir district to verify their understanding and acceptance of the community-centred policing methods;
- * Conference on project results with participation of all project stake-holders;
- * Terminal evaluation

Table 5.1. Essential inputs to accomplish Task 5.1		EUR
3 x subcontracts for public opinion polls	28,500	
1 x two International contracted experts (10 w/d) (travel, BLA)	3,700	

Output 6: Full achievement of project objectives through efficient management

Task 6.1: Continuous administrative support to project implementation
(on time-sharing basis with CIT project)

- * Contract local support staff;
- * Rent office space;
- * Procure, install and operate office and computer equipment and supplies

Table 6.1. Essential inputs to accomplish Task 6.1		EUR
Local support staff (Financial Assistant, Administrative Assistant, National Programme Coordinator, National Legal Support Officer)		16,200
Maintenance for official car		2,000
Office communication and security costs		11,200
Fuel, lubricants and spare parts for project car		6,000
Office and computer equipment supplies, stationary, expendable materials		7,440
Representation		5,000
Office and computer equipment		4,400
Rental of office space		7,500
Office utilities		2,400

4. Sources of verification (Achievement Indicators)

As the main aim of the project is to develop better and more intensive relations between the police and the population (for the time begin focused on one pilot district in Yerevan), it is of crucial importance to have a correct understanding of the images and expectations about the Armenian police among the population.

The starting point was established by a public opinion poll among the population of the Arabkir district and the police officers at the Arabkir police station, conducted in November-December 2003 by a local NGO. It included a survey of more than 1,000 respondents selected as a statistically representative sample. It was conducted with full support and co-operation of the Police of Republic of Armenia. The questionnaire was adapted from an internationally tested model.

In view of the fact that two years or more will have elapsed before the initial poll and the expected starting date of the project, a follow-up poll shall be conducted shortly after project launch; another poll shall be conducted 9 months after the project launch. These public polls will be the

main indicator to measure achievements. It is essential that the results of these public polls will be shared with the community.

5. Assumptions and Risks

Assumption:
Consistent with the high-level political commitments made by OSCE participating States in Paragraph 44 of the Charter for European Security, adopted by the Istanbul Summit Meeting in November 1999, and in Decision 9 of the Ministerial Council Meeting in Bucharest adopted on 4 December 2001, the Programme will be fully funded.

Risk:
Insufficient funding will make full implementation of the Project impossible.

Proposed Countermeasure:
Project implementation will start once a large portion of the required funding (e.g. 50%) has been firmly pledged and there is a firm expectation of further contributions. In view of the above, OSCE will explicitly stipulate that approval and launching of the Programme does not imply an obligation to implement it in full.

Assumption:
The Programme is aimed at making available to the Armenian Police a number of modern law enforcement tools, methods and techniques. The current legislation and normative base will permit their effective practical application.

Risk:
Gaps and inconsistencies in the current legislation and normative base can prevent the implementation of some activities, or reduce their impact.

Proposed Countermeasure:
The situation around the normative and legislative basis will be separately monitored on a permanent basis. The Operational Programme Manager will communicate to the Police of the Republic of Armenia her/his opinion about the gaps in the normative base of the Police of the Republic of Armenia so that suggestions about how they could be filled could be presented to the authorities. As far as the legal base is concerned, the cycle of legal drafting and approval may exceed the duration of the programme (12 months).

Assumption:
Police men and women and police officers who benefited from Project activities will, unless there are exceptional circumstances approved by the Deputy Chief of the Police of the Republic of Armenia, remain in post and will not be reassigned, retired nor voluntarily separated from service for at least 18 months in order to provide a measurable test of the improvement in capacity and skills delivered.

Risk:
Re-assignment of trained personnel leading to reduction and dilution of Project impact.

Proposed Countermeasure:
Under the Project, the Government will accept an obligation to generally abstain from such re-assignment; every person selected for participation in a training event will agree to not voluntarily separate from service during 18 months following completion of training. In cases of re-assignment, the OSCE Office in Yerevan will be kept informed in advance and will be given an opportunity to voice its concern, if appropriate. The Project is based on the spirit of partnership, and the Government Counterpart Agency is fully cognizant of the fact that it will have to share responsibility for reduced impact or failure of the Project in order to fully achieve its objectives.

6. Horizontal Issues

The Government of Armenia represented by the Police of the Republic of Armenia, will be requested to agree to the following pre-requisites for project implementation:

> Access: The Police of the Republic of Armenia will provide appropriate access to relevant police officials, records, and locations, within the agreed areas of co-operation and the provisions of national legislation.

> Physical Security: The Police of the Republic of Armenia will take the necessary measures to ensure the physical safety and security of international experts involved in project implementation.

> Continuity in post: The nomination of participants for training courses shall be accompanied by a letter of guarantee from their agencies that they shall continue in their function for a minimum of one year after the completion of training. During the implementation of the project, the OSCE Office in Yerevan shall be informed in advance about all cases of rotation, reassignment, retirement or voluntary separation from service of senior officers (starting from the rank of Lieutenant-Colonel or equivalent) and shall have an opportunity to voice an objection, if the rotation, reassignment, retirement or voluntary separation from service could be expected to have negative impact on Project implementation. In case a participant in a training course is reassigned, retired or voluntary separates from service, the Government Counterpart Agency may be requested to reimburse to OSCE the cost of training to provide resources for the training of the successor of the reassigned or voluntary separated officer, required to maintain Project impact.

The implementation of the present project will be subject to the fulfilment or likely fulfilment of prerequisites listed above to OSCE's satisfaction. When the fulfilment of one or more prerequisites fails to materialize, OSCE may, at its discretion, continue, suspend or terminate the implementation of the project or its components.

7. Implementation Modalities

7.1 Timeline

The project shall be launched upon signature of an Agreement on

Implementation. The signature shall take place once sufficient contributions have been received to achieve tangible and sustainable results (e.g. 50% of the project budget). Implementation of the present Project is subject to availability of funding by means of extra-budgetary contributions or allocation of regular budget funds. Project activities shall be carried out in accordance with the volume of funding available. The OSCE approval of this Project thus shall not constitute a binding obligation for OSCE to implement all activities listed in the Project within the specified time-frame.

Progress in project implementation will be assessed by means of a terminal (within 3 months after project completion) evaluation. Donor countries will provide experts for this purpose. Recommendations arising from the evaluation process will be shared with the parties concerned.

7.2 Partnership Framework

The project will be executed by the OSCE Office in Yerevan. The Strategic Police Matters Unit (SPMU) in the OSCE Secretariat in Vienna will provide advice and support as requested.

The Police of the Republic of Armenia will be the Government Counterpart Agency.

The Government of Armenia will defray any customs duties and other charges related to the import of equipment procured under this Project, its transportation, handling, storing, and related expenses.

The execution modality of the present Project is selected in order to support the following principles:

- * provide the framework for periodic consultations and joint decision-making on substantive issues;
- * ensure rapid processing of contracts, purchase orders, as well as timely payments for services or goods provided;
- * include a system for financial reporting which will ensure transparency, possibility of real-time monitoring of disbursement and status of allotments, possibility to transfer funds between budget lines/object codes and projects;
- * permit real-time feed-back regarding the impact of provided assistance and provide for on-site monitoring of assistance delivery.

An Executive Steering Committee (ESC) will be formed to monitor progress towards full achievement of project objectives. Its composition will embody the partnership approach, efficiency and full transparency that underpin the present programme. It will be chaired by the OSCE HoO with permanent members including the Chief of Police of the Republic of Armenia, high-ranking representatives of other State bodies as appropriate, the Senior Police Adviser to the OSCE Secretary General, representatives of contributing OSCE participating States and civil society. All Members of the Committee will be invested by their respective agencies with executive authority. The Committee i.a. will:

- * review and approve reports of the Project Expert on progress in project implementation;
- * closely monitor the outcome and impact of project activities;
- * approve major budget revisions involving substantive changes in the use of funds;

- * discuss and approve the work plan for the next period;
- * assess changes in the local situation and the level of co-operation of the beneficiary Government and review Project strategy accordingly;
- * remove eventual obstacles at both technical and political level which could delay or otherwise hamper project implementation.

In an effort to maintain direct involvement in the monitoring of project implementation, the Committee will meet every four months in Yerevan.

National experts benefiting from study tours and fellowships under this project will submit reports on their studies and training, which will include a short description of the sites visited, subjects studied, and measures they consider relevant for their respective offices to follow-up on the studies. The Government Counterpart will ensure timely preparation of these reports and their forwarding to the Project Expert.

7.3 Other Arrangements

Project implementation will be supported by:

- * Two contracted international project expert (12 w/m) (including travel);
- * One local policing expert;
- * Local support staff (Financial Assistant, Administrative Assistant, National Programme Co-ordinator, National Legal Support Officer - (time-sharing);
- * 2 interpreters (12 w/m each);
- * Project car (including fuel, maintenance, spare parts);
- * Rental of office space (including utilities, communication and security costs - (cost-sharing);
- * Office and computer equipment (including supplies, stationary, expendable materials and maintenance - (cost-sharing)

A Project Oversight Group, consisting of the Head of the Arabkir Police District, OSCE Police Adviser, local OSCE policing experts, the District Governor or Deputy Governor, a Headmaster from one of the schools, and 1-2 other members from the community. This group could in an extended programme be transferred into a "Citizens Advisory Group". The establishment of this Project Oversight Group will ensure insight and partnership in the efforts to develop policing with the community in the Arabkir police district. Its mandate will be exclusively advisory and consultative and it will have no power whatsoever to intervene in operational police activities.

Government Counterpart Agency (the Police of the Republic of Armenia) - will be responsible for meeting obligations of the Government arising from the project, i.a.:

- * On request from the OSCE provide reports to the ESC on the impact of project activities;
- * Ensure that timely and appropriate nominations and arrangements for training courses are made;
- * Ensure that fellows and participants in training events submit relevant reports concerning their training and make their expertise available to their colleagues;
- * Ensure that trained staff remain in post for a mutually agreed upon period of time.

7.4 Exit Strategy

Introduction of community-oriented policing methods requires at least a medium-term strategy. While the present project will clearly bring benefits to the stake-holders, its sustainability will depend on the eventual cascading of the new methods country-wide. This will require full commitment of the Armenian authorities and significant international support over a considerable period of time.

The problems that this project addresses have been recognized by major donors to Armenia in the field of police assistance, like the EU and US government. Likewise, the values that the project strives to promote fully coincide with the aims of these donors and the progress made through the project will be sustained by the future efforts of these donors.

Within the framework of the European Neighbourhood Policy (ENP) the EU Commission is currently drafting a Plan of Action for Armenia in close cooperation with the Government of Armenia. Cooperation in the field of Justice and Home Affairs as well as strengthening the Rule of Law and Respect for Human Rights are mentioned as priorities in the Terms of Reference for the Plan of Action for Armenia.

As regards financial assistance, the European Neighbourhood and Partnership Instrument (ENPI) to support the Neighbourhood Policy and its Action Plans will from 2007 onwards substantially increase the funds on which the ENP partner countries -including Armenia- can draw.

8. Budget

Category	Budget (in Euro)
Total Staff Costs	209,413
Total Operational Costs	174,680
Total Assets & Equipment	137,400
Total Office Costs	14,900
Project Total	536,393

Budget Breakdown

TASK 1.1.:	
International staff	106,813
Local staff	10,800
BLA	75,600
Total for Staff Costs	193,213
Travel	10,000
Services	19,200

Total for Operational Costs	29,200	
Total material assets	15,000	
Total for Assets/Equipment Costs	15,000	
Total for Office Costs	0	
Total for Task 1.1.	237,413	

TASK 1.2.:		
Total for Staff Costs	0	
Total for Operational Costs	0	
Total for Assets/Equipment Costs	0	
Total for Office Costs	0	
Total for Task 1.2.	0	

TASK 1.3.:		
Total for Staff Costs	0	
Consultancy and Sub-contracting Services	6,500	
Services	1,000	
Total for Operational Costs	7,500	
Total material assets	25,000	
Total for Assets/Equipment Costs	25,000	
Total for Office Costs	0	
Total for Task 1.3.	32,500	

TASK 1.4.:		
Total for Staff Costs	0	
Supplies	4,000	
Total for Operational Costs	4,000	
Material assets	15,000	
Minor equipment	9,000	
Total for Assets/Equipment Costs	24,000	
Total for Office Costs	0	
Total for Task 1.4.	28,000	

TASK 2.1.:		
Total for Staff Costs	0	
Consultancy and Sub-contracting	6,000	
Total for Operational Costs	6,000	
Material assets	65,000	
Total for Assets/Equipment Costs	65,000	
Other Office Costs	5,000	
Total for Office Costs	5,000	
Total for Task 2.1.	76,000	

TASK 3.1.:		
Total for Staff Costs	0	
Consultancy and Sub-contracting	21,640	
Representation	500	
Total for Operational Costs	22,140	
Total for Assets/Equipment Costs	0	
Total for Office Costs	0	

Total for Task 3.1.	22,140

TASK 3.2.:	
Total for Staff Costs	0
Consultancy and Sub-contracting	40,000
Total for Operational Costs	40,000
Total for Assets/Equipment Costs	0
Total for Office Costs	0
Total for Task 3.2.	40,000

TASK 4.1.:	
Total for Staff Costs	0
Consultancy and Sub-contracting	2,000
Total for Operational Costs	2,000
Material assets	4,000
Total for Assets/Equipment Costs	4,000
Total for Office Costs	0
Total for Task 4.1.	6,000

TASK 5.1.:	
Total for Staff Costs	0
Consultancy and Sub-contracting	32,200
Total for Operational Costs	32,200
Total for Assets/Equipment Costs	0
Total for Office Costs	0
Total for Task 5.1.	32,200

TASK 6.1.:	
Local staff	16,200
Total for Staff Costs	16,200
Services	13,440
Supplies	13,200
Representation	5,000
Total for Operational Costs	31,640
Minor equipment	4,400
Total for Assets/Equipment Costs	4,400
Rent	7,500
Utilities	2,400
Total for Office Costs	9,900
Total for Task 6.1.	62,140

 ԻՐՏԵԿ - անգլերեն լեզվով տես հաջորդ մասում

ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳԻՐ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԵՎՐՈՊԱՅՈՒՄ ԱՆԿՏԱՆԳՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ "ՀՀ ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՐԵՎԱՆ ԶԱՂԱԶԻ ԿԱՐԶՈՒԹՅԱՆ ԱՐԱՔԿԻՐԻ ԲԱԺՆԻ ԵՎ ԱՐԱՔԿԻՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ԱԶԳԱՔԱԿՐՈՒԹՅԱՆ ՄԻՋԵՎ ԳՈՐԾԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՍՏԱՏՈՒՄ" ԾՐԱԳՐԻ

ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ
(4-րդ մաս)

Annex 2

ACTIVITY PLAN FOR 2006-2007

SUPPORT IN THE FIELD OF INTRODUCTION OF PRINCIPLES AND METHODS OF COMMUNITY POLICING FOR ARABKIR DISTRICT POLICE STATION; DIFFERENT TRAININGS; PROVIDING TECHNICAL ASSISTANCE.

INVOLVED PERSONS:

1. Carel Hofstra - Political-Military Officer	
2. Suzanna Naltakyan - National Program Coordinator	
3. Ararat Mahtesyan - First Deputy Head of Police	
4. Gagik Avetissyan - Head of Arabkir Police District	
5. Artashes Andreasyan - Head of Centre for Induction Training	
6. Int'l experts	
7. Local project staff	

OBJECTIVES AND ACTIVITIES:

Objective No 1: Increased awareness and implementation of Community Policing in Arabkir District					
Activities	Expected results	Indicators of achievement	Duration	Deadline	Responsible
1.1. Regular advice and visits to Arabkir Police Station and HQ by Community Policing Experts	Principles and methods of community policing are adopted; Recommendations about legislative and administrative measures, potentially necessary for successfully introducing CP.		From September 2006 - August 2007	October 2007	International experts, First Deputy Head of Police, Int'l Police, Coop. Dept of Police, Head of Arabkir Police District
1.2. Seminar	Better	Seminar	1 day	October	OSCE Political

[for top |understanding|organized|(9.00- |30 2006 |Military | |
 [management of|of concept of| |15.00h) | |officer/Program|
 [police about |CP and how to| | | |manager | |
 [the concept |implement it | | | | | |
 [of CP and its|in Armenia | | | | | |
 [applicability| | | | | | | |
 [in Armenia | | | | | | | |

|1.3. Seminar |Idem |Idem |2 days |November |OSCE Political |
 [for senior | | |(immedia |2006 |Military | |
 [management | | |tely | |officer/Program|
 [of police | | |following| |Manager in | |
 [about CP and | | |activity | |cooperation | |
 [its | | |1.2) | |with | |
 [applicability| | | | |International | |
 [y, including | | | | |Cooperation | |
 [discussion | | | | |Department of | |
 [of the role | | | | |the Police | |
 [of NIs in | | | | | | | |
 [introducing | | | | | | | |
 [CP | | | | | | | |

|1.4. |- Better |- |One day |November |Program Manager|
 [Roundtables |understanding|Roundtab-| |2006, |and the Head of|
 [about the |of the |les | |March and|Arabkir Police |
 [role of NIs |role of NIs |organized| |July 2007|District |
 [and PPS |and PPS in |- | | | | |
 [officers in |promoting CP |Recommen-| | | | |
 [introducing |in Arabkir |dations | | | | |
 [CP |district; |on | | | | | |
	-	updating						
	Recommenda-	Decree						
	tions for	586						
	a possible	-						
	update of	Recommen-						
	Decree 586	dations						
	on the NIs	on						
	Work and the	updating						
	PPS Charter	the PPS						
		Charter						

|1.5. Initial |Knowledge of |Report |1 month |December |International |
 [assessment |inefficien- | | |2006 |experts | |
 [of existing |cies in the | | | | | |
 [reporting |current | | | | | |
 [procedures. |reporting | | | | | |
	system and					
	recommenda-					
	tions on					
	improvement					

|1.6 |More |New |Continu- |February-|International |
 [Development |efficient |standar- |ous over |September|experts, First |
 [and |and time- |dized |6 months |2007 |Deputy Head of |
 [introduction |effective |reporting| | |Police and Head|

of	ways of	procedu-			of Arabkir
standardized,	reporting	res and			Police
computer-	crimes or,	forms			
based	at least,	or the			
reporting	raising	beginning			
forms on the	awareness	of a			
basis of an	about	working			
initial	possibilities	process			
assessment	to achieve	to			
	more	achieve			
	efficient	such new			
	reporting	procedu-			
	procedures	res and			
		forms			

Objective No 2: Community Policing training

Activities	Expected results	Indicators of achievement	Duration	Deadline	Responsible
2.1. CP training Development of 1 week training course and holding a ToT on CP	CP training course for experienced police trainers and holding of ToT (7 working days), including problem-solving skills	Completed curriculum and ToT conducted	September-October 2007	November 2006	International experts and Int'l Coop. Dept. of Police, Head of CiT, Head of Arabkir Police, Head of PPS
2.2. Establishment of a CP Cabinet in the Centre for Induction Training	[[PS Costs to be covered from Training Project of PAP]		February 2007	First Deputy Head of Police and Head of CIT.	
2.3. Hold one-week training sessions for all NIs, PPS officers and all other staff	Raise awareness and introduce practical skills relating to CP (for max. 20	Organization of 10 one-week training sessions (for max. 20	Over the course of 6-8 months	December 2006- May 2007	Program manager, First Deputy Head of Police, Head of Arabkir Police District, Head of CiT, Head of PPS, Head of

members	partici-	SPD
active in	pants	
Arabkir	each)	
(incl.		
directly		
involved		
managers)		

2.4. Joint	Better	Two 2-	2 x 2	December	Int'l experts,
trainings	understanding	days	days	2006 and	Head of Arabki
(2x) Arabkir	among	workshops		February	Police
NIs and PPS,	community of	held		2007	District.
community	new way of				
representati-	policing and				
ves and local	of police				
government	work;				
representati-	Better				
ves	understanding				
	among police				
	of community				
	needs				

2.5. Computer	Acquisition	Courses	Over the	February-	Program
training	of basic	provided	course of	August	manager, Head
course for	computer	by	6 months	2007	of Arabkir
50 police	skills (Word,	commer-		Police	
officers	internet,	cial		District.	
from Arabkir	LAN use)	provider			

2.6 Computer	[[PS: Is			Program	
based	part of the			manager, Head	
training	Training			of Arabkir	
program	Component of			Police	
	the PAP. It			District.	
	contains a				
	special				
	module on				
	Policing				
	with Society				
	in Russian				
	language.]]				

Objective No 3: Modern Management

Activities	Expected results	Indicators of achievement	Duration	Deadline	Responsible
------------	------------------	---------------------------	----------	----------	-------------

3.1.	Better	Two (?)	January	Program	
Development	understanding	courses		- April	manager, Head
and conduct	of CP;	for 5	2007	of Arabkir	
of CP	Better	days		Police	

training	skills to	(disper-			District.	
course for	supervise CP	sed over			First Deputy	
middle and	officers;	a longer			Head of Police	
senior	Creating	period			through Int'l	
management	awareness	of time)			Coop. Dept. of	
in Arabkir	for future				Police	
district (as	cascading					
well as the						
managers of						
the NIs in						
all other						
Yerevan						
districts						
and some HQ						
representati-						
ves)						

3.2. Seminar	Better	- Seminar	1 day	March	Program	
on Modern	understanding	conducted		2007	manager, First	
Police	of the highly	-			Deputy Head of	
Management	important	Hopefully			Police, Int'l	
Procedures	management	visible			Coop. Dept. of	
and	dimension of	changes			Police	
Techniques	public	in				
for the	service-	manage-				
Armenian	oriented	ment				
Police Top	policing	style				
Management						

3.3. Seminar	Idem plus new	Idem	2 days	January	Program
on Modern	management			2007	manager, Head
Management	techniques				of Arabkir
Procedures	acquired				Police
and					District.
Techniques					
for the total					
Arabkir					
middle and					
senior					
management					

Objective No 4: Public polls

Activities	Expected results	Indicators of achievement	Duration	Deadline	Responsible
------------	------------------	---------------------------	----------	----------	-------------

4.1. Prepare	Better	Completed	2 months	June-July	International
and organize	understanding	poll		2007	experts,
a 2nd public	of the				Program
poll among	security				manager, Head
the	concerns of				of Arabkir

population of Arabkir district, including proper analysis	population; Better understanding of public image of police; Hopefully improved public image of police				Police District, Local NGO's
---	---	--	--	--	------------------------------

4.2. 2nd Public poll among Arabkir police	Better understanding of police concerns and their relations with the community	Completed poll and data collected and analyzed	2 months	June-July 2007	Program manager, Contracted poll company or local NGO's
---	--	--	----------	----------------	---

4.3. Preparation of activity plan regarding the results of public polls (incl. media plan)	Strategic plan for police follow-up according to poll results. Media notified of results.	Changes in methods or strate- gies of local police	Ongoing	1 Month after poll data are acquired (August 2007)	International Experts, Head of Arabkir Police District, (August 2007)
--	---	--	---------	--	---

4.4. Activities	Follow guidelines of strategic plan developed above	Increased public trust, change in the areas of identi- fied concern.	Ongoing	September 2007	Program manager, First Deputy Head of Police, Head of Arabkir Police District,
-----------------	---	--	---------	----------------	--

Objective No 5: Strengthening Police-Community Relations

Activities	Expected results	Indica- tors of achieve- ment	Duration	Deadline	Responsible
------------	------------------	-------------------------------	----------	----------	-------------

5.1. Hiring a local expert on PR issues (half time)	Increased capacity on PR issues within Arabkir police		Ongoing	November 2006	Program manager, NPC
---	---	--	---------	---------------	----------------------

5.2.	Regular programs on radio, TV (newspapers)	Increased transparency of police matters and public trust in media outlets	Increased flow of relevant information to the public	January-August 2007	First Deputy Head of Police
5.3.	Drafting, printing and distribution of bulletin on CP in Arabkir	Information on CP is readily available for public distribution.	Realization of the bulletin and distribution.	One-two months January 2006/2007	December 2006/2007 Program manager, First Deputy Head of Police, Head of Arabkir Police District, OSCE PR consultant
5.4.	Development of brochures, leaflets, posters relating to CP etc.	Better understanding of CP and specific issues (e.g. juvenile crime prevention)	Number of brochures produced and distributed	Ongoing January 2007	Program manager, First Deputy Head of Police, Head of Arabkir Police District, OSCE PR consultant
5.5.	Production and dissemination of educational materials for use in schools (and other places, like universities, social gatherings etc.)	Public awareness and support of police work; More effective crime prevention	Video and other materials produced; increased number of school visits; number of police visits to social gatherings increased.	Ongoing January-July 2007	Program manager, OSCE PR consultant
5.6.	Organization of three Roundtables on Police-Media relations (for police, for media)	Increased mutual understanding of police and media	Two-day workshop with relevant representatives of police and	3 x Two days April, May, June 2007	Program manager, First Deputy Head of Police, OSCE PR Consultant

and a joint one)	media				
5.7. Workshop about CP for NGOs in Yerevan (including Arabkir)	Better understanding regarding CP principles among the various NGOs	Atten- dance by a wide variety of NGO organiza-	One day February 2007	International experts, Head of Arabkir Police District	
5.8. Workshop about CP for business community in Arabkir	idem plus improved cooperation business community- police		One day January 2007	International experts, Head of Arabkir Police District	
5.9. Workshops about CP for schools/ University	idem plus improved cooperation business community- police		One day February 2007	International experts, Head of Arabkir Police District	

Objective No 6: Study trips

Activities	Expected results	Indica- tors of achieve- ment	Duration	Deadline	Responsible
6.1. Preparation and implemen- tation of study trip to Macedonia to observe implemen- tation of CP in practice (chief and deputy chiefs of Arabkir, Andreasian, chief NIs, repres. of HQ, international expert)	Learn various CP methods and obstacles		One week	January /March 2007	Program manager, NPC

6.2. Follow-up	Development of brief plan/study trip assessment	Reports completed	3 weeks	Participants
	about how the	lessons learned' from the study trip can be used in Armenia	after trip is completed	(February 2007)

6.3. Study trip to Georgia	Better insight in the value of more intensive and professional police-media relations (one OSCE staff member)	Study trip for 4 people plus OSCE staff; professional assess-ment by all partici-	3 days	April 2007	Program manager, NPC
----------------------------	---	---	--------	------------	----------------------

6.4. Follow-up	Development of action plan/study trip assessment	after completion of study visits	3 weeks	May 2007	Participants
----------------	--	----------------------------------	---------	----------	--------------

6.5. Brief study visit to Sweden/Denmark	to observe recent developments with the role of NIs (abolishment of NIs, replacement by Patrol Police, reintroduction of NIs and their mandate)	February 2007	Program manager, NPC
--	---	---------------	----------------------

Objective No 7: Providing technical equipment

Activities	Expected results	Indicators of	Duration	Deadline	Responsible
------------	------------------	---------------	----------	----------	-------------

		achieve- ment			
7.1.	Exact Assessment of computeriza- tion, required for CP in Arabkir, including LAN, as well as communication equipment	Assess- overview of the needs of technical needs	One month report	December 2006	International experts, Head of Arabkir Police District
7.2.	Equipment is Purchase and transfer of up to 25 computer and printer sets and establishment of LAN	Equipment purchased and delivered to appropriate police agency Outreach Police Stations	instal- led, including in new	February- May 2007	OSCE procurement
7.3.	Purchase and transfer of up to 25 portable radios, including base station	Idem	Idem	February 2007	OSCE procurement
7.4.	Purchase and transfer of copying machine plus paper and toner	Idem	Idem	March 2007	OSCE procurement
7.5.	Purchase and transfer of 10 billboards for Arabkir district	Idem	Idem	February 2007	OSCE procurement
7.6.	Purchase and transfer of 10 whiteboards for briefing room Arabkir and outreach	Idem	Idem	December 2006	OSCE procurement

stations							
7.7.	Minimal	Equipment	One month	February-	OSCE		
Purchase and	capacity	purchased	March	procurement			
transfer of	within police	and	2007				
video camera	to produce	transfer					
and LCD	their own	red					
projector	informational						
(spare lamps	videos for						
including)	use in public						
for Arabkir							
Police							
Station							

Objective							
No. 8:							
Construction							
and equipment							
of Outreach							
Police							
Offices							

8.1.		November	November	OSCE			
Contracting		/December	/December				
local		2006	2006				
construction							
expert							

8.2. Detailed	Exact insight	Assess-	2 months	January	OSCE Engineer,		
assessment	of the needs	ment	/February	Head of CIT			
of needs and	and	report	2007				
possibilities	possibilities						
of	for						
constructing	constructing						
outreach	and equipping						
police	outreach						
offices	stations						
(including	within the						
equipment)	limits of						
	available						
	budget						

8.3.	Agreement		1 month	March	OSCE Political		
Drafting and	with local		2007	Military			
finalization	construction			officer/ OSCE			
of	firm			Engineer			
construction							
contract							

8.4.	Quality	Quality-	3 months	April-	OSCE Political		
Supervision	control	outreach		June 2007	Military		
of	stations			officer, OSCE			
construction	realized			Engineer			

8.5.	Good working conditions	Equipment purchased	1 month	July-August	OSCE procurement
	Purchase and transfer of furniture and basic office equipment	for NIs in Outreach Stations	and installed	2007	

Objective No. 9:	Establishment of Project Steering Committee (PSC)				
------------------	---	--	--	--	--

9.1. Reaching agreement on composition and mandate of PSC			1 month	November 2006	OSCE Political Military officer/Project manager, First Deputy Head of Police
---	--	--	---------	---------------	--

9.2. Organization of meetings PSC		Continuing		January /April/ June/ September 2007	Project manager, NPC
-----------------------------------	--	------------	--	--------------------------------------	----------------------

Objective No 10: Monitoring and Evaluation

Activities	Expected results	Indicators of achievement	Duration	Deadline	Responsible
------------	------------------	---------------------------	----------	----------	-------------

10.1. Concluding conference with all key stake holders to draw conclusions ("lessons learned")		Two (?) courses for 5 days (dispersed over a longer period of time)		September/October 2007	Project manager, NCP
--	--	---	--	------------------------	----------------------

10.2. Organizing external				August 2007	OSCE Political Military officer/
---------------------------	--	--	--	-------------	----------------------------------

evaluation by					Project	
identifying					manager	
and						
contracting						
2						
independent						
external						
evaluators						
